

PUBLICATIONS - prof. Matti Vartiainen (04.06.2012)

1. Articles in peer reviewed scientific journals

34. Verburg, R., Bosch-Sijtsema, P.M. & Vartiainen, M. (2013) Getting it done: Critical success factors for project managers in virtual work settings. *International Journal of Project Management* (in press).
33. Bosch-Sijtsema, P.M., Fruchter, R., Vartiainen, M. & Ruohomäki, V. (2011) A framework to analyze knowledge work in distributed teams. *Group & Organization Management* 36, 3, 275-307.
32. Bosch-Sijtsema, P.M., Ruohomäki, V. & Vartiainen, M. (2010) Multi-locational knowledge workers in the office: Navigation, disturbances and effectiveness. *New Technology, Work and Employment*, 25, 3, 183-195.
31. Perkins, S.J. & Vartiainen, M.A. (2010) European Reward Management? Introducing the special issue. *Thunderbird International Business Review* 52, 3, 175-187.
30. Vartiainen, M. & Hyrkkänen, U. (2010) Changing Requirements and Mental Workload Factors in Mobile Multi-locational Work. *New Technology, Work and Employment* 25, 2, 117-135.
29. Korpelainen, E., Kira, M. & Vartiainen, M. (2010) Self-Determined Adoption of an ICT System in a Work Organization. *Journal of Organizational and End User Computing* 22, 4, 51-69.
28. Bosch-Sijtsema, P. M., Ruohomäki, V. & Vartiainen, M. (2009) Knowledge Work Productivity in Distributed Teams. *Journal of Knowledge Management* 13, 6, 533-546.
27. Lehtonen, J.-M., Hippeläinen, M., Kouri, J. & Vartiainen, M.A. (2009) Operation time in Coronary Artery Bypass Graft (CABG). *International Journal of Management & Enterprise Development* 7, 4, 445-455.
26. Koivisto, S. & Vartiainen, M. (2008) Mitä rooleja tarvitaan hajautetun työn johtamisessa? Laadullinen tutkimus virtuaalitiimien vetäjien rooleista. *Psykologia* 43, 1, 27-43.
25. Hyrkkänen, U. & Vartiainen, M. (2007) Hyvinvoinnin haasteet mobiilissa työssä. *Työ ja ihminen* 21, 2, 160-172.
24. Kokko, N. & Vartiainen, M. (2007) Hajautetun työskentelyn kuormitustekijät. *Työ ja ihminen* 21, 2, 142-159.
23. Kokko, N., Vartiainen, M. & Lönnblad, J. (2007) Individual and collective competences in virtual project organizations. *The Electronic Journal for Virtual Organizations and Networks* 8, March 2007, 28-52.
22. Ruuska, I. & Vartiainen, M. (2005) Characteristics of knowledge sharing communities in project organizations. *International Journal of Project Management* 23, 5, 374-379.
21. Kauppinen, M., Vartiainen, M., Kontio, J., Kujala, S. & Sulonen, R. (2004) Implementing requirements engineering processes throughout organizations: success factors and challenges. *Information and Software Technology* 46, 14, 937-953.
20. Hakonen, M., Vartiainen, M. & Kokko, N. (2004) Luottamuksen synty hajautetuissa työryhmissä. *Psykologia* 39, 2, 125-133.
19. Ruuska, I. & Vartiainen, M. (2003) Critical project competences – a case study. *The Journal of Workplace Learning* 15, 7, 307-312.
18. Kokko, N., Vartiainen, M. & Hakonen, M. (2003) Hajautetun työskentelyn osaamisvaatimukset. *Aikuiskasvatus* 23, 4, 269-282.
17. Kasvi, J.J.J., Vartiainen, M. & Hailikari, M. (2003) Managing knowledge and knowledge competences in projects and project organisations. *International Journal of Project Management* 21, 8, 571-582.
16. Vartiainen, M. & Sweins, C. (2002) Henkilöstörahastojen toimivuus ja kannustevaikutukset Suomessa. *Hallinnon tutkimus* 21, 3, 221-245.
15. Kasvi, J.J.J. & Vartiainen, M. (2000) Performance support on the shop floor. *Performance Improvement* 39, 6, 40-46.
14. Kasvi, J.J.J., Vartiainen, M., Pulkkis, A. & Nieminen, M. (2000) The role of information support systems in the joint optimisation of work systems. *Human Factors and Ergonomics in Manufacturing* 10, 2, 193-221.
13. Simola, A., Hakonen, M., Rantamäki, T., Hakonen, N., Hulkko, K. & Vartiainen, M. (1998) Disturbances in the boundary of product development and production ramp-up - a case study. *Project Management* 4, 1, 46-49.
12. Vartiainen, M. & Teikari, V. (1998) Problems of a continuous change - a follow-up study (1988-1994) in a FMS factory. *International Journal of Human Factors and Ergonomics in Manufacturing*, 8, 3, 197-214.

11. Laitinen, M., Vartiainen, M. & Pulkkis, A. (1996) Ryväskehittäminen oppivan organisaation menetelmänä. *Aikuiskasvatus* 16, 2, 93-103.
10. Kasvi, J.J.J., Vartiainen, M., Pulkkis, A. & Nieminen, M. (1996) Information tools for the shop-floor. *AI and Society* 10, 26-38.
9. Laitinen, M., Vartiainen, M., Pulkkis, A. & Sulander, J. (1994) Työntekijän ja ryhmän autonomia työssä. *Psykologia* 29, 3, 186-194.
8. Vartiainen, M. & Peiponen, A. (1992) JCI-kyselyn kokeilu sairaalatyötä arvioimalla. *Työ ja ihminen* 6, 1, 55-66.
7. Vartiainen, M. & Ruohomäki, V. (1991) Informaatioammatit ja tietotyöt - jatkokehittelyä. *Sosiologia* 28, 3, 192-201.
6. Vartiainen, M. (1990) Työn arviointi JDS-kyselyn avulla. *Hallinnon tutkimus* 9, 3, 187-198.
5. Vartiainen, M. & Järvenpää, E. (1988) Tietojärjestelmien käyttöönotto ja koulutus - kokemuksia Vantaan tuomiokunnasta. *Aikuiskasvatus* 8, 3, 4-9.
4. Vartiainen, M., Teikari, V. & Kuisma, V.M. (1988) Työn sisältö joustavassa tehdasautomaatiossa. *Työ ja Ihminen* 2, 1, 46-60.
3. Järvenpää, E. & Vartiainen, M. (1988) Tuomiokunnan tuomareiden työn psyykinen kuormittavuus. *Oikeus* 17, 321 -324.
2. Vartiainen, M., Teikari, V. & Pöyhönen, M. (1985) The teaching of anticipatory work style. *Human Learning* 4, 203-212.
1. Hämäläinen, H., Vartiainen, M., Karvanen, L. & Järvilehto, T. (1982) Paradoxical heat sensations during moderate cooling of the skin. *Brain Research* 251, 77-81.

2. Book chapters in edited international books

22. Bosch-Sijtma, P., Fruchter, R., Vartiainen, M. & Ruohomäki, V. (2011) Challenging New Ways of Working for Remote Managers in Global Collaborative Work Environments. In: Kelliher, C. & Richardson, J. (Eds.) *New ways of organizing work. Developments, Perspectives, and experiences*, pp. 160-175. New York: Routledge.
21. Andriessen, J.H. Erik & Vartiainen, M. (2009) Mobile virtual work in a globalising world. In: Battistelli, A. (Ed.) *Innovation in the transformation of jobs and organizations*, pp. 117-134. Roma: Di Renzo Editore.
20. Vartiainen, M. & Andriessen, J.H.Erik (2008) Virtual team-working and collaboration technologies. In: Chmiel, N. (Ed.) *An introduction to work and organizational psychology – a European perspective*, pp. 209-233. Oxford: Blackwell Publishing.
19. Vartiainen, M. (2008) Facilitating Mobile and Virtual Work. In: Wangel, C. (Ed.) *21st Century Management, A Reference Handbook, Vol. II*, pp. 348-360. Thousand Oaks, CA: Sage.
18. Hulkko, K. & Vartiainen, M. (2007) Pay Systems and Outcomes in Finland. In: C.H. Antoni, X. Baeten, B.M.J. Emans & M. Kira (eds.) *Shaping Pay in Europe - A Stakeholder Approach*, pp. 165-174. Brüssel: P.I.E. Peter Lang.
17. Vartiainen, M., Hakonen, M. & Kokko, N. (2006) Emergence of mobile virtual work: concepts, outcomes and challenges. In: Sachse, P. & Weber, W.G. (Hrsg.), *Zur Psychologie der Tätigkeit*, pp. 298-327. Bern: Huber.
16. Vartiainen, M. & Andriessen, E. (2006) Mobile virtual work: what we have learned? In: Andriessen, E. & Vartiainen, M. (Eds.) *Mobile Virtual Work: A New Paradigm?* Pp. 369-386. Heidelberg: Springer.
15. Vartiainen, M. (2006) Mobile virtual work – concepts, outcomes and challenges. In: Andriessen, E. & Vartiainen, M. (Eds.) *Mobile Virtual Work: A New Paradigm?* Pp. 13-44. Heidelberg: Springer.
14. Andriessen, E. & Vartiainen, M. (2006) Emerging mobile virtual work. In: Andriessen, E. & Vartiainen, M. (Eds.) *Mobile Virtual Work: A New Paradigm?* Pp. 3-12. Heidelberg: Springer.
13. Kokko, N., Vartiainen, M. & Hakonen, M. (2003) Collective competencies in virtual organizations. In: Luczak, H. & Zink, K.J. (Eds.) *Human factors in organizational design and management – VII. Re-designing work and macroergonomics – future perspectives and challenges*, pp. 403-408. Proceedings of the Seventh International Symposium on Human Factors in Organizational Design and Management held in Aachen, Germany, October 1-2, 2003.
12. Ruuska, I. & Vartiainen, M. (2003) Communities and other social structures for knowledge sharing – a case study in an Internet consultancy company. In: Huysman, M., Wenger, E. & Wulff, V. (Eds.) *Communities and technologies*, pp. 163-183. Dordrecht: Kluwer Academic Publishers.
11. Vartiainen, M. (2001) Means of organizational memory to increase the redundancy of functions in work systems. In: Smith, M.J. & Salvendy, G. (Eds.) *Systems, social and internationalization design aspects of human-computer interaction, vol. 2*, pp. 43-47. Mahwah, NJ: Lawrence Erlbaum.

10. Vartiainen, M. (2000) Dialectics and dialogue in Ilyenkov - comparison of two approaches. In: Oittinen, V. (Ed.) *Evald Ilyenkov's Philosophy Revisited*, pp. 159-172. Helsinki: Kikimora Publications.
9. Vartiainen, M. & Smeds, R. (1995) Preface to the symposium. In: Saunders, D. (Ed.) *Games and Simulations for Business. The Simulation and Gaming Yearbook*, vol. 3. pp. 237-238. London: Kogan Page.
8. Nieminen, M., Kasvi, J.J.J., Pulkkis, A. & Vartiainen, M. (1995) Interactive task support on the shop floor: observations on the usability of the interactive task support system and differences in orientation and hand-on training use. In: Kirby, M.A.R., Dix, A.J. & Finlay, J.E. (Eds.) *People and Computers X*, pp. 79-93. Cambridge: Cambridge University Press.
7. Vartiainen, M. & Ruohomäki, V. (1995) Group training with the TEAMWORK GAME. In: Saunders, D. (Ed.) *Games and Simulations for Business. The Simulation and Gaming Yearbook*, vol. 3. pp. 239-245. London: Kogan Page.
6. Vartiainen, M. (1994) Practical tools to reorganize and support work in production. In: Kidd, P.T. & Karwowski, W. (Eds.) *Advances in agile manufacturing - integrating technology, organization and people*, pp. 621-624. Amsterdam, Oxford, Washington, Tokyo: IOS Press.
5. Vartiainen, M., Tiitinen, H. & Teikari, V. (1991) Interfaces in a flexible manufacturing system - a case study. In: Nurminen, M.I. & Weir, G. (Eds.) *Human Jobs and Computer Interfaces*, pp. 35-46. Elsevier (North-Holland).
4. Ruohomäki, V. & Vartiainen, M. (1991) The formalization of activity requirements in an insurance office. In: Nurminen, M.I. & Weir, G. (Eds.) *Human Jobs and Computer Interfaces*, pp. 101-111. Elsevier (North-Holland).
3. Vartiainen, M. (1989) The psychological requirements of qualifications. In: Kyrö, M. (Red.) *Kvalifikations forskning - som bas för utbildning?*, pp. 103-119. Malmö: Carlsson.
2. Vartiainen, M. (1989) Controversial or logical results? Comparisons with different methods. In: Landau, K. & Rohmert, W. (Eds.) *Recent developments in job analysis*, pp. 111-124. London, New York, Philadelphia: Taylor & Francis.
1. Vartiainen, M. (1989) The subject of change, and the job content in implementing new technologies. In: Smith, M.J. & Salvendy, G. (Eds.) *Work with computers: organizational, management, stress and health aspects*, pp. 73-81. Amsterdam, Oxford, New York, Tokio: Elsevier.

3. Chapters in international conference proceedings

57. Bosch-Sijtsema, P.M., Fruchter, R., Ruohomäki, V. & Vartiainen, M (2009) Challenging new ways of working for remote managers. In: *Proceedings of the 25th EGOS Colloquium 'Organization Operating at the Extreme'*, July 2-4, 2009, Barcelona, Spain.
56. Vartiainen, M. (2009) Working in Multi-locational Office – How Do Collaborative Working Environments Support? In: Kurosu, M. (Ed.) *Human Centered Design. Proceedings of First International Conference, HCD 2009, held as Part of HCI International 2009, San Diego, CA, USA, July 19-24, 2009*, pp. 1090-1098. Berlin, Heidelberg: Springer Verlag.
55. Vartiainen, M. (2008) Full virtuality as the challenge of global HRM. In: *Conference Proceedings of HRM Global 2008, Sustainable HRM in the Global Economy, 27th – 29th August, 2008, Turku School of Economics, Turku, Finland*, pp. 357-365.
54. Lehtonen, J-M., Hippeläinen, M., Kouri, J. & Vartiainen, M. (2008) Operation time in coronary artery bypass graft (CABG). In: Kujala, J. & Iskanius, P. (eds.) *Proceedings of the 13th International Conference on Productivity and Quality Research*, pp. 368-377. June 25th – 27th, 2008, Oulu, Finland. University of Oulu, Department of Industrial Engineering and Management and International Society of Productivity and Quality Research.
53. Schaffers, H., Gareis, K., Stanoevska-Slabeva, K., Vartiainen, M. & Bijlsma, M. (2008) The Role of Collaborative Working Environments in Enabling Global Businesses. In *Proceedings of ICE2008, The 14th International Conference on Concurrent Enterprising: A New Wave of Innovation in Collaborative Networks*, Lisbon, Portugal 23 - 25 June 2008. 8 pages. <http://www.ice-proceedings.org/>
52. Kokko, N. & Vartiainen, M. (2007) Mental workloads in virtual work: identifying and coping with the unique stressors of distance. *Proceedings of Annual Meeting of Academy of Management 07, Philadelphia, USA.*
51. Verburg, R., P. M. Bosch-Sijtsema & Vartiainen, M. (2007) Coordination requirements and management mechanisms in extreme virtuality. *Proceedings of Annual Meeting of Academy of Management 07, Philadelphia, USA.*
50. Vartiainen, M. (2007) Analysis of Multilocational and Mobile Knowledge Workers' Work Spaces. In: Harris, D. (Ed.) *Engineering Psychology and Cognitive Ergonomics, Proceedings of 7th International*

- Conference, EPCE 2007, held as Part of HCI International 2007, Beijing, China, July 22-27, 2007, pp. 194–203. Berlin, Heidelberg: Springer-Verlag.
49. Hyrkkänen, U., Putkonen, A. & Vartiainen, M. (2007) Complexity and Workload Factors in Virtual Work Environments of Mobile Work. In: Dainoff, M.J. (Ed.) Ergonomics and Health Aspects of Work with Computers International Conference, Proceedings of EHAWC 2007, held as Part of HCI International 2007, Beijing, China, July 22-27, 2007, pp. 85-94. Berlin, Heidelberg: Springer-Verlag.
48. Lonka, H., Lonka, K., & Vartiainen, M. (2006) A comparative study of two project Networks. 3rd International Conference on Project Management (ProMAC2006). 27-29 September 2006, Hilton Hotel, Sydney, Australia. www.promac2006.com
47. Hakonen, M., Lipponen, J., Vartiainen, M. & Kokko, N. (2006) Trust, identity, and effectiveness in virtual organizations. In: Proceedings of European Productivity Congress, EPC 2006, Dipoli Congress Center, Espoo, Finland, August 30 – September 1, 2006. pp. 60-65.
46. Hakonen, M., Vartiainen, M., & Kokko N. (2004) Justice as an antecedent of trust in dispersed workgroups. In: Proceedings of the 20th EGOS Colloquium: The Organization as a Set of Dynamic Relationships. Sub-theme 30: Trust in hybrids. Ljubjana, Slovenia, July 1-3, 2004.
45. Ruuska, I. & Vartiainen, M. (2004) Characteristics of knowledge sharing communities in project organizations. In: Wikström, K. & Arto, K. (Eds.) Proceedings of Project Research Conference, IRNOP VI, August 25-27, 2004, pp. 578-598. Turku, Finland. Turku: Åbo Akademi University Press.
44. Vartiainen, M., Hakonen, M. & Kokko, N. (2004) Degree of virtuality, the well-being and performance in dispersed teams and projects. In: Proceedings of 8th International Workshop on Teamworking (IWOT 8), Trier, Germany, September 16-17, 2004. Trier: University of Trier and European Institute for Advanced Studies in Management. 11 p + appendix.
43. Kokko, N., Vartiainen, M. & Hakonen, M. (2003) Collective competencies in virtual organizations. In: Luczak, H. & Zink, K.J. (Eds.) Human factors in organizational design and management – VII. Re-designing work and macroergonomics – future perspectives and challenges, pp. 403-408. Proceedings of the Seventh International Symposium on Human Factors in Organizational Design and Management held in Aachen, Germany, October 1-2, 2003.
42. Ruuska, I. & Vartiainen, M. (2003) Critical project competences – a case study. In: Proceedings of the 3rd International Conference on Researching Work and Learning, 25-27 July 2003, Book VI, pp. 197-206. Tampere, Finland.
41. Vartiainen, M., Kokko, N. & Hakonen, M. (2003) Competences in virtual organizations. In: Proceedings of the 3rd International Conference on Researching Work and Learning, 25-27 July 2003, Book I, pp. 209-219. Tampere, Finland.
40. Vartiainen, M., Hakonen, M. & Kokko, N. (2003) The Use and Usefulness of Communication, Collaboration and Knowledge Management Tools in Virtual Organizations. In: Harris, D., Duffy, V., Smith, M. & Stephanidis, C. (Eds) Human-Centred Computing: cognitive, social and ergonomic aspects, Vol. 3 of the Proceedings of HCI International 2003, 22-27 June 2003, Crete, Greece, pp. 889-893.
39. Vartiainen, M. & Hakonen, M. (2002) The functionality of virtual teams. In: Proceedings of 6th International Workshop on Teamworking, 16-17 September 2002, Malmö, Sweden, pp. 361-383. Malmö University.
38. Ruuska, I., Simola, A. & Vartiainen, M. (2002) Communities of practice in inter-organizational knowledge sharing - a case study of a community in ICT corporation. In: Smeds, R. (Ed.) Continuous Innovation in Business Processes and Networks, Proceedings of 4th International CINet Conference, September 15-18.2002, Espoo, Finland, pp. 593-604.
37. Simola, A., Hakonen, M., Ruuska, I. & Vartiainen, M. (2002) Inter-project learning and knowledge sharing - a case study of software project managers. In: Smeds, R. (Ed.) Continuous Innovation in Business Processes and Networks, Proceedings of 4th International CINet Conference, September 15-18.2002, Espoo, Finland, pp. 605-614.
36. Vartiainen, M. (2001) The functionality of virtual organizations. In: Suomi, R. (Ed.) Proceedings of t-world 2001, Helsinki 13.9.2001. Labour Policy Studies, No. 231, pp. 273-292. Finland: Ministry of Labour.
35. Koskinen, T., Repokari, L., Hailikari, M., Kasvi, J & Vartiainen, M. (2000) The evolvement of means to update knowledge content at the assembly line during the 90's. In: Marek, T. & Karwowski, W. (Eds.) Proceedings of the 7th International Conference on Human Aspects of Advanced Manufacturing: Agility & Hybrid Automation - III, Krakow, Poland 27-30 August, pp. 244-247. Krakow: Institute of Management, Jagiellonian University.
34. Koskinen, T., Nieminen, M., Repokari, L., Vartiainen, M. & Kasvi, J. (2000) The effects of a new computer system to the mental workload of shop-floor workers. In: Marek, T. & Karwowski, W. (Eds.) Proceedings of the 7th International Conference on Human Aspects of Advanced Manufacturing:

- Agility & Hybrid Automation - III, Krakow, Poland 27-30 August, pp. 97-100. Krakow: Institute of Management, Jagiellonian University.
- 33.** Simola, A., Hakonen, M., Kokko, N., Rantamäki, T. & Vartiainen, M. (2000) Requirements for inter-project knowledge sharing: contents of knowledge, and processes of knowledge sharing. Proceedings of 7th International Product Development Conference, Leuven, Belgium, May 29-30, 2000. Leuven, pp. 473-486.
- 32.** Kokko, N., Vartiainen, M., Hakonen, M., Simola, A. & Rantamäki, T. (2000) The Learning Project Model. A tool for managing and developing R&D project work. Proceedings of 7th International Product Development Conference, Leuven, Belgium, May 29-30, 2000. Leuven, pp. 291-299.
- 31.** Rantamäki, T., Hakonen, N., Hulkko, K. & Vartiainen, M. (2000) How does the implementation of different project incentive plans succeed? In Proceedings of the 9th International Conference on Management of Technology, IAMOT, February 21-25, 2000, Miami, Florida, USA.
- 30.** Repokari, L., Nieminen, M., Vartiainen, M., Kasvi, J., Kari, I. & Pulkkis, A. (1999) Multi-modal information processing on the shop-floor. In: Bullinger, H-J. & Vossen, P.H. (Eds.) Adjunct Conference Proceedings of HCI International '99, the 8th International Conference on Human-Computer Interaction, Munich, Germany, August 22-26, 1999, pp. 309-310. Stuttgart: Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation, IAO.
- 29.** Kasvi, J.J.J., Kari, I., Vartiainen, M., Pulkkis, A. & Repokari, L. (1999) Supporting a learning operative organization. In: Bullinger, H-J. & Ziegler, J. (Eds.) Human-Computer Interaction: communication, cooperation and application design. Proceedings of HCI International '99, the 8th International Conference on Human-Computer Interaction, Munich, Germany, August 22-26, 1999. Vol. 2, pp. 197-201. London: Lawrence Erlbaum.
- 28.** Çöltekin, A., Vartiainen, M. & KOC, M.I. (1999) Consequences of computer breakdowns on time usage. In: Bullinger, H-J. & Ziegler, J. (Eds.) Human-Computer Interaction: ergonomics and user interfaces. Proceedings of HCI International '99, the 8th International Conference on Human-Computer Interaction, Munich, Germany, August 22-26, 1999. Vol. 1, pp. 1078-1082. London: Lawrence Erlbaum.
- 27.** Rantamäki, T., Hakonen, M., Kokko, N., Simola, A. & Vartiainen, M. (1999) Comparative study of developing a reward system for R&D projects. In: Proceedings of 6th International Product Development Conference, Cambridge, U.K., July 5-6, 1999. Cambridge, pp. 925-936.
- 26.** Vartiainen, M., Hakonen, M., Simola, A., Niina, K. & Rantamäki, T. (1999) Learning project model and transfer of experiences. In: Proceedings of 6th International Product Development Conference, Cambridge, U.K., July 5-6, 1999. Cambridge, pp. 1085-1095.
- 25.** Kari, I., van de Langenberg, B., Kasvi, J.J., Pulkkis, A., Repokari, L. & Vartiainen, M. (1999) Comparison of two different production concepts using several analysis methods/Two ways to organise production lines - what are the outcomes? In: Axelsson, J., Eklund, J. & Bergman, B. (Eds.) Proceedings of the International Conference on TQM and Human Factors - towards successful integration, Vol. II, June 15-17, 1999, Linköping, Sweden, pp. 47-52.
- 24.** Vartiainen, M., Hakonen, M., Rantamäki, T., Simola, A. & Kokko, N. (1999) An evaluation and development tool for team development in R&D projects. In: Axelsson, J., Eklund, J. & Bergman, B. (Eds.) Proceedings of the International Conference on TQM and Human Factors - towards successful integration, Vol. I, June 15-17, 1999, Linköping, Sweden, pp. 301-306.
- 23.** Nurmela, K., Hakonen, N., Hulkko, K. & Vartiainen, M. (1999) Incentives, motivation and management: a national, results oriented reward system research in Finland. In: Axelsson, J., Eklund, J. & Bergman, B. (Eds.) Proceedings of the International Conference on TQM and Human Factors - towards successful integration, Vol I, June 15-17, 1999, Linköping, Sweden, pp. 279-284.
- 22.** Hakonen, N., Hulkko, K., Hakonen, M., Nurmela, K., Rantamäki, T., Simola, A. & Vartiainen, M. (1999) Organizational design and reward systems: an emerging need of better processes of reward system design and implementation. In: Proceedings of Workshop on Organisational Design, Brussels, Belgium, March 15-16, 1999. European Institute for Advanced Studies in Management. 9 p.
- 21.** Hakonen, N., Hulkko, K., Hakonen, M., Nurmela, K., Rantamäki, T., Simola, A. & Vartiainen, M. (1998) Evaluating the congruency (fit) of reward systems and other operating systems in seven companies. In: Vink, P., Koningsveld, E.A.P. & Dhondt, S. (Eds.) Human factors in organizational design and management - VI. Proceedings of the Sixth International Symposium on Human Factors in Organizational Design and Management held in The Hague, The Netherlands, August 19-22, 1998, pp. 427-432. The Netherlands: Elsevier.
- 20.** Kasvi, J.J.J., Niemelä, M., Pulkkis, A. & Vartiainen, M. (1998) Supporting work activities with information technology. In: Vink, P., Koningsveld, E.A.P. & Dhondt, S. (Eds.) Human factors in organizational design and management - VI. Proceedings of the Sixth International Symposium on

- Human Factors in Organizational Design and Management held in The Hague, The Netherlands, August 19-22, 1998, pp. 495-499. The Netherlands: Elsevier.
- 19.** Vartiainen, M., Hakonen, M., Rantamäki, T., Simola, A., Hakonen, N., Hulkko, K. & Nurmela, K. (1998) New product design as grouplike work. In: Vink, P., Koningsveld, E.A.P. & Dhondt, S. (Eds.) Human factors in organizational design and management - VI. Proceedings of the Sixth International Symposium on Human Factors in Organizational Design and Management held in The Hague, The Netherlands, August 19-22, 1998, pp. 427-432. The Netherlands: Elsevier.
- 18.** Nurmela, K., Simola, A., Hakonen, M., Rantamäki, T., Hakonen, N., Hulkko, K. & Vartiainen, M. (1998) A critical view: bonus system as separate management tool in R&D project - case study. Proceedings of 1st International Work Psychology Conference, 1-3 July, 1998, Institute of Work Psychology, University of Sheffield, Sheffield, UK. Abstract.
- 17.** Kasvi, J., Nieminen, M., Pulkkis, A. & Vartiainen, M. (1998) Knowledge management on the shop-floor. In: Karwowski, W. & Goonetillike, R. (Eds.) Manufacturing Agility and Hybrid Automation-II, pp. 168-171. Proceedings of The Sixth International Conference on Human Aspects of Advanced Manufacturing: Agility & Hybrid Automation, The Hong Kong University of Science and Technology, July 5-8, Hong Kong. IEA Press.
- 16.** Nieminen, M., Kasvi, J., Vartiainen, M. & Pulkkis, A. (1998) Shop-floor usability. In: Karwowski, W. & Goonetillike, R. (Eds.) Manufacturing Agility and Hybrid Automation-II, pp. 164-167. Proceedings of The Sixth International Conference on Human Aspects of Advanced Manufacturing: Agility & Hybrid Automation, The Hong Kong University of Science and Technology, July 5-8, Hong Kong. IEA Press.
- 15.** Vartiainen, M. (1998) The crucial tools for change management. In: Karwowski, W. & Goonetillike, R. (Eds.) Manufacturing Agility and Hybrid Automation-II, pp. 76-80. Proceedings of The Sixth International Conference on Human Aspects of Advanced Manufacturing: Agility & Hybrid Automation, The Hong Kong University of Science and Technology, July 5-8, Hong Kong. IEA Press.
- 14.** Simola, A., Hakonen, M., Nurmela, K., Rantamäki, T., Hakonen, N., Hulkko, K. & Vartiainen, M. (1998) Intergroup co-operation in new product development projects. Proceedings of 1st International Work Psychology Conference, 1-3 July, 1998, Institute of Work Psychology, University of Sheffield, Sheffield, UK. 4 pages.
- 13.** Hulkko, K., Hakonen, N., Hakonen, M., Nurmela, K., Rantamäki, T., Simola, A. & Vartiainen, M. (1998) Reward system development by participative planning. Proceedings of 1st International Work Psychology Conference, 1-3 July, 1998, Institute of Work Psychology, University of Sheffield, Sheffield, UK. 4 pages.
- 12.** Rantamäki, T., Hakonen, M., Nurmela, K., Simola, A., Hakonen, N., Hulkko, K. & Vartiainen, M. (1998) Participative development of a reward system for a large R&D project. Proceedings of 1st International Work Psychology Conference, 1-3 July, 1998, Institute of Work Psychology, University of Sheffield, Sheffield, UK. 4 pages.
- 11.** Rantamäki, T., Hakonen, M., Simola, A., Hakonen, N., Hulkko, K. & Vartiainen, M. (1998) Developing and implementing a reward system for R&D; how to fail and utilize the failure. In: "Proceedings" of the 19th Annual National Business Conference '98 "Second World Congress on the Management of Intellectual Capital". McMaster University, Hamilton, Ontario, Canada, January 1998. <http://mint.mcmaster.ca>
- 10.** Vartiainen, M., Hakonen, M., Rantamäki, T., Simola, A., Hulkko, K. & Hakonen, N. (1997) Rewarding projects and teams in new product design. In: Proceedings of the 14th International Conference on Production Research, vol 1, Osaka Japan, August 4-8, 1997, pp. 350-353.
- 9.** Vartiainen, M., Kasvi, J., Pulkkis, A. & Nieminen, M. (1997) The role of information support systems in the joint optimization. In: Salvendy, G., Smith, M.J. & Koubek, R.J. (Eds.) Design of computing systems: cognitive considerations. Proceedings of the Seventh International Conference on Human-Computer Interaction, San Francisco, California, USA. August 24-29, 1997, Vol. 1, pp. 269-272.
- 8.** Kasvi, J., Nieminen, M., Pulkkis, A. & Vartiainen, M. (1997) Interactive task support in Finnish assembly industry. In: Seppälä, P., Luopajarvi, T., Nygård, C-H. & Mattila, M. (Eds.) 'From Experience to Innovation' IEA '97, Proceedings of the 13th Triennial Congress of the International Ergonomics Association June 29 - July 4, 1997 Tampere, Finland, vol. 1, pp. 208-210.
- 7.** Pulkkis, A., Vartiainen, M. & Laitinen, M. (1997) Work conference - a transgression tool for grouplike organization. In: Seppälä, P., Luopajarvi, T., Nygård, C-H. & Mattila, M. (Eds.) 'From Experience to Innovation' IEA '97, Proceedings of the 13th Triennial Congress of the International Ergonomics Association June 29 - July 4, 1997 Tampere, Finland, vol. 1, pp. 247-249.
- 6.** Vartiainen, M. & Smeds, R. (1995) Preface to the symposium. In: Saunders, D. (Ed.) Games and Simulations for Business. The Simulation and Gaming Yearbook, vol. 3. pp. 237-238. London: Kogan Page.
- 5.** Vartiainen, M., Pulkkis, A., Kasvi, J.J.J. & Nieminen, M. (1995) The Psychological Demands and

Social Psychological Effects of The Interactive Task Support System on The Shop Floor. In: Hantzi, A. & Solman, M. (Eds.) Abstracts. IV European Congress of Psychology, July 2-7, 1995 Athens, Greece, pp. 421. Athens: Ellinika Grammata. 1 p + 15 p.

4. Vartiainen, M. & Ruohomäki, V. (1994) Simulation games as tools for work development, and their psychological bases. In: Bradley, G.E. & Hendrick, H.W. (Eds.) Human Factors in Organizational Design and Management - IV., pp. 73-78. Proceedings of the Fourth International Symposium, Stockholm, Sweden, May 29-June 2, 1994. Amsterdam: Elsevier.

3. Ollikainen, V., Pulkkis, A. & Vartiainen, M. (1991) Computer-assisted training system for the shop floor. In: Nurminen, M.I., Järvinen, P. & Weir, G. (Eds.) Proceedings of Human Jobs and Computer Interfaces Conference, pp. 331-337. University of Tampere, Finland.

2. Kuisma, V.M., Vartiainen, M. & Teikari, V. (1986) FMS training in Finland. In: Lupton, T. (Ed.) Proceedings of the 3rd International Conference on Human Factors in Manufacturing, 4.-6.10.1986, Strafford-Upon-Avon, 91-103.

1. Achte, K., Hagman, H., Vartiainen, M. & Schakir, T. (1981) Personality profiles in anxious patients. In: Okasha, A. (Ed.) Proceedings of Symposium on Psychopatology and its Management, pp. 9-38. Cairo, January 11.-13.1981.

4. Chapters in Finnish edited books and conference proceedings

38. Vartiainen, M. (2011) Paradigmoista evidenssipohjaisiin käytäntöihin. Teoksessa: Vartiainen, M. (toim.) Paradigmoista evidenssipohjaisiin käytäntöihin, ss. 65-81. Aalto-yliopiston julkaisusarja TIEDE+TEKNOLOGIA 18/2011. Helsinki.

37. Vartiainen, M. (2011) Evidenssipohjainen johtaminen – onko sitä? Teoksessa: Juuti, P. (toim.) Työyhteisön kehittäminen ja johtaminen, ss. 46-59. Vantaa: JTO.

36. Vartiainen, M. & Hyrkkänen, U. (2010) Kuormitus- ja hyvinvointitekijät uusissa työteon tavoissa. Teoksessa: Suutarinen, M. & Vesterinen, P-L. (toim.) Työhyvinvoinnin johtaminen, ss. 79-99. Helsinki: Otava.

35. Nenonen, S., Airo, K. Bosch, P., Fruchter, R., Koivisto, S., Gersberg, N., Rothe, P., Ruohomäki, V. and Vartiainen, M. (2009) Managing Workplace Resources for Knowledge Work. Hyperlink-book on the ProWork project, to be found on: www.proworkproject.com

34. Vartiainen, M. (2009) Yllätyksiin valmis organisaation. Teoksessa: Juuti, P. (toim.) Yllätyksellinen maailma – miten toimit ja löydät mahdollisuudet? Ss. 55-74. Tampere: JTO-Palvelut.

33. Vartiainen, M. (2008) Hajautettu mobiili työ tietoyhteiskunnassa. Teoksessa: Eloranta, V. (toim.) Silmät auki! Tietoyhteiskunnan uhat ja mahdollisuudet, ss. 102-115. Eduskunnan tulevaisuusvaliokunnan julkaisu 1. Helsinki: Edita Prima.

32. Vartiainen, M. (2008) Liikkuva ja hajautettu työ osaamisen haasteena. Teoksessa: Helakorpi, S. (toim.) Postmoderni ammattikasvatus – haasteena ubiikkiyhteiskunta, ss. 131-154. HAMK Ammatillisen opettajakorkeakoulun julkaisuja 1. Hämeenlinna.

31. Salimäki, A. & Vartiainen, M. (2007) Esimiehen rooli suoriutumisen arviointiin perustuvassa palkkauksessa. Teoksessa: Aro, A., Feldt, T. & Ruohomäki, V. (toim.) Puheenvuoroja työ- ja organisaatiopsykologiasta, ss. 114-146. Helsinki: Edita. (The Role of Superior in Pay for Performance).

30. Hyrkkänen, U., Leimala, L., Nenonen, S., Romana, A. & Vartiainen, M. (2004) Työhyvinvoinnin haasteet mobiilissa työssä. Teoksessa: Hautala, T., Nenonen, S. & Saario, I. (toim.) Näkökulmia hyvinvointiin 3, ss. 70-87. Turun ammattikorkeakoulun raportteja 25. Turku.

29. Vartiainen, M. (2003) Oppivan organisaation tunnuspiirteitä. In: Ojala, L., Jaskari, J. & Vartiainen, M. (Eds.) (2003) Osaamisen kehittäminen ja johtaminen – tapauskuvauksia Suomesta, pp. 121-135. HUT Industrial Management and Work and Organizational Psychology, Teaching Material No 4. Espoo. 135 s.

28. Vartiainen, M. & Nurmela, K. (2002) Tavoitteet ja tulkinnat - motivaatio ja palkitseminen työelämässä. In: Salmela-Aro, K. & Nurmi, J-E. (toim.) Mikä meitä liikuttaa. Modernin motivaatiopsykologian perusteet, ss. 188-212. Jyväskylä: PS-kustannus.

27. Vartiainen, M., Pirskanen, S. & Palva, A. (2000) Johdanto. Teoksessa: Vartiainen, M. ym. (Toim.) Tiimityöprojektien vaikutukset ja onnistuminen, ss. 1-7. Kansallinen työelämän kehittämisohjelma, Raportteja 10. Helsinki.

26. Vartiainen, M. & Pulkkis, A. (2000) Yhteisen tiedon tarve. In: Kasvi, J.J.J. & Vartiainen, M. (Eds.) Organisaation muisti. Tieto työn tukena, pp. 166-178. Helsinki: Edita.

25. Vartiainen, M. (2000) Tiimityöprojektien vaikutukset ja onnistuminen. Teoksessa: Vartiainen, M. ym. (Toim.) Tiimityöprojektien vaikutukset ja onnistuminen, ss. 161-176. Kansallinen työelämän kehittämisohjelma, Raportteja 10. Helsinki.

- 24.** Vartiainen, M. (2000) Ryhmä- ja tiimityön määrä ja kehittyneisyys projektin toteuttaneissa organisaatioissa. Teoksessa: Vartiainen, M. ym. (Toim.) Tiimityöprojektien vaikutukset ja onnistuminen, ss. 98-106. Kansallinen työelämän kehittämisohjelma, Raportteja 10. Helsinki.
- 23.** Vartiainen, M. (2000) Ryhmä- ja tiimityö organisaatioinnovaatioiden muotoina. Teoksessa: Vartiainen, M. ym. (Toim.) Tiimityöprojektien vaikutukset ja onnistuminen, ss. 8-35. Kansallinen työelämän kehittämisohjelma, Raportteja 10. Helsinki.
- 22.** Vartiainen, M., Pirskanen, S. & Mattsson, M. (1999) Work groups and teams as innovative ways of working. In: Alasoini, T. & Halme, P. (Eds.) Learning organizations, learning society, pp. 51-82. National Workplace Development Programme, reports 8. Helsinki.
- 21.** Vartiainen, M., Pirskanen, S. & Mattsson, M. (1999) Ryhmä- ja tiimityö innovatiivisina työtapoina. Teoksessa: Alasoini, T. & Halme, P. (toim.) Oppivat organisaatiot, oppiva yhteiskunta, ss. 48-76. Kansallinen työelämän kehittämisohjelma, raportteja 7. Helsinki.
- 20.** Vartiainen, M. (1999) Tuotantoryhmistä virtuaalisiin tiimeihin. Teoksessa: Jaakola, M., Ruohomäki, V. & Teikari, V. (toim.) Yhteistyöpeli tiimien kehittämisessä kokemuksia kentältä. HUT Industrial Management and Work and Organizational Psychology, Working Paper No 19, ss. 97-111. Espoo
- 19.** Vartiainen, M. (1998) Organisaatiot kehittyvät - miten muutos hallitaan. Teoksessa: Nygård, C-H., Seppälä, P., Luopajarvi, T. & Louhevaara, V. (Toim.) Ergonomiaa ensi vuosituohannelle, ss. 8-18. Helsinki: Suomen Ergonomiayhdistys.
- 18.** Ojala, L. & Vartiainen, M. (1998) Kehittymistä ja suoritusten parantumista tukevat palkitsemisjärjestelmät. Teoksessa: Aro, T. & Matikainen, E. (toim.) Työkyky hallintaan - suunnitelmat käytännön toiminnaksi, ss. 49-64. Helsinki: Työterveyslaitos ja Keskinäinen eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen.
- 17.** Kira, M. & Vartiainen, M. (1997) Ryhmätyö ja ryhmien palkkaus Saksassa. Teoksessa: Vartiainen, M. (toim.) (1997) Palkitsemisen perusteet kehittyvissä organisaatioissa, ss. 21-48. HUT Industrial Management and Work and Organizational Psychology, Working Paper no 7. Otaniemi.
- 16.** Hakonen, N., Hulkko, K., Hakonen, M., Rantamäki, T., Simola, A. & Vartiainen, M. (1997) Palkitseminen ryhmien toiminnan kehittämisen työkaluna. Teoksessa: Vartiainen, M. (toim.) (1997) Palkitsemisen perusteet kehittyvissä organisaatioissa, ss. 1-20. HUT Industrial Management and Work and Organizational Psychology, Working Paper no 7. Otaniemi.
- 15.** Vartiainen, M. (1996) Käskytykskulttuurista oppimiseen organisaatioissa. Teoksessa: Toiskallio, J. (Toim.) Tietoyhteiskunnan koulutuskulttuuri, sotilaspedagogisen tutkimusohjelman suuntaviivoja. Maanpuolustuskorkeakoulu, Koulutustaidon laitos, julkaisusarja 2, n:o 3, 30-45. Helsinki.
- 14.** Kasvi, J.J.J., Nieminen, M., Pulkkis, A. & Vartiainen, M. (1996) Teollisuustyön vuorovaikutteinen tietotekijärjestelmä. Teoksessa: Kasvi, J.J.J. & Argillander, T. (toim.) Tietotekniikka osaamisen tukena, ss. 35-52. HUT Industrial Management and Work and Organizational Psychology, Working Paper No 4. Otaniemi.
- 13.** Laitinen, M., Pulkkis, A. & Vartiainen, M. (1995) Toward a grouplike organization and employees' job control. In: Kauppi, A., Kontiainen, S., Nurmi, K.E., Tuomisto, J. & Vaherva, T. (Eds.) Adult Learning in a cultural context, pp. 221-226. Tampere: Adult Education Research Society in Finland, University of Helsinki, Lahti Research and Training Centre.
- 12.** Vartiainen, M. (1994) Työn organisointi ja palkitseminen. Teoksessa: Vuohelainen, R. (Toim.) Praxis - käytännön yritystaito II, ss. 449-477.
- 11.** Teikari, V. & Vartiainen, M. (1993) Samanarvoinen ja oikeudenmukainen palkkaus henkilöstön ohjauvälineenä. Teoksessa: Vartiainen, M. & Falck, A. (Toim.) (1993) Oikeudenmukaisen palkkauksen perusteet, ss. 115-135. Juva: WSOY.
- 10.** Vartiainen, M. (1992) Muutoksentehtäjän työkalupakki: teoreettiset ja käytännölliset työvälineet. Teoksessa: Kinnunen, U. (Toim.) Työelämän laatu 1990-luvulla, ss. 85-98. Raportti Työelämän laatu -seminaarista Työvoimaopistolla 9.-10.9.1991. Työelämän tutkimusyksikön julkaisuja 5. Jyväskylän yliopisto.
- 9.** Vartiainen, M. & Kallio, S. (1991) Johdatus VERA-G:n käyttöön. Teoksessa: Kallio, S. & Vartiainen, M. (toim.) Henkinen työ tuotannossa, ss. 1-37. TKK, Teollisuustalous ja Työpsykologia raportti 136. Otaniemi: TKK Offset.
- 8.** Vartiainen, M. (1991) Ryhmätyö 'hyvän työn' muotona. Teoksessa: Pulkkis, A. & Vartiainen, M. (Toim.) (1991) Muuttuva organisaatio - kehittyvä ryhmätyö. ss. 13-28. TKK, Teollisuustalous ja Työpsykologia raportti 137. Otaniemi: TKK Offset.
- 7.** Vartiainen, M. (1991) Työn tutkiminen ja kehittäminen. Teoksessa: Luoma, J. (toim.) Johdatus työpsykologiaan, ss. 27-41. Hämeenlinna: Otatieto.
- 6.** Vartiainen, M. & Koskinen, K. (1990) Työn kehittäväyden arviointi TBS:n avulla. Teoksessa: Koskinen, K. & Luukkainen, S. (Toim.) Teollisuustyön monipuolinen analysointi - kokemuksia TBS:n käytöstä, ss. 1-17. Teollisuustalouden ja Työpsykologian raportti 117. Otaniemi: TKK Offset.

5. Vartiainen, M. (1988) Työtehtävien sääteilyvaatimusten arviointi. Teoksessa: Volpert, W. ym. Työtoiminnan sääteilyvaatimusten tutkimusmenetelmä, VERA, ss. 1-10. TKK, Teollisuustalous ja Työpsykologia raportti no. 106. Otaniemi: TKK Offset.
4. Vartiainen, M. & Tunkelo, L. (1986) Teollisuusrobottien käyttöönoton yhteydessä annettava käyttäjäkoulutus. Teoksessa: Teikari, V., Kuisma, V.M. & Vartiainen, M. (Toim.) (1986) Konepaja-automaation haasteet koulutukselle, ss. 89-107. TKK, Teollisuustalous ja Työpsykologia raportti 94. Otaniemi: TKK Offset.
3. Teikari, V. & Vartiainen, M. (1986) Monitaitoisuus ja joustavuus - haaste koulutukselle. Teoksessa: Ammattikasvatus kehittyä (I), 34-38. Ammattikoulujen Hämeenlinnan opettajaopisto, julkaisuja no 24. Hämeenlinna.
2. Vartiainen, M. (1985) Simuloinnin psykologiset perusteet. Teoksessa: Teikari, V. & Vartiainen, M. (Eds.) (1985) Simulaatio työtäiden kehittäjänä, ss. 3-82. TKK, Teollisuustalous ja Työpsykologia raportti no. 90. Otaniemi: TKK Offset.
1. Pöyhönen, M., Teikari, V. & Vartiainen, M. (1983) Käytännöllisten taitojen opettaminen. Teoksessa: Aikuiskasvatuksen perusteita, Vapaan sivistystyön XXVII vuosikirja, ss. 126-143. Porvoo: WSOY.

5. Textbooks and other research-related books

20. Antoni, C.M., Baeten, X., Lucas, R., Perkins, S. & Vartiainen, M. (Eds.) (2011) Pay and reward systems in organizations – Theoretical approaches and empirical outcomes. Lengerich: Pabst Science Publishers. ISBN 978-3-89967-725-6
19. Vartiainen, M., Antoni, C., Baeten, X., Hakonen, N. & Thierry, H. (Eds.) (2008) Reward management – facts and trends in Europe. Lengerich: Pabst Science Publishers. 299 p. ISBN 978-3-89967-479-8
18. Vartiainen, M., Hakonen, M., Koivisto, S., Mannonen, P., Nieminen, M.P., Ruohomäki, V. & Vartola, A. (2007) Distributed and Mobile Work – Places, People and Technology. Tampere: Otatiето. 206 p. ISBN 978-951-672-352-8
17. Andriessen, J.H.Erik & Vartiainen, M. (Eds.) (2006) Mobile Virtual Work: A New Paradigm? Heidelberg: Springer. 400 p. ISBN-10 3-540-28364-1
16. Vartiainen, M. & Kauhanen, J. (toim.) (2005) Palkitseminen globaalissa Suomessa. Helsinki: WSOY. 350 s. (Rewarding in Global Finland) ISBN 951-0-30278
15. Vartiainen, M., Kokko, N. & Hakonen, M. (2004) Hallitse hajautettu organisaatio – paikan, ajan, moninaisuuden ja viestinnän johtaminen. Jyväskylä: Talentum. 238 s. (Management of dispersed organizations – leading space, time, diversity and communication) ISBN 952-14-0839-1
14. Lahti, C., Tarumo, S. & Vartiainen, M. (2004) Palkkausjärjestelmien kehittäminen. Helsinki: Edita. 171 p. (Development of pay systems) ISBN 951-37-4047-1
13. Vartiainen, M., Ruuska, I. & Kasvi, J.J.J. (2003) Projektiosaaminen – dynaamisen organisaation voimavara. Tampere: Teknologiateollisuus. 211 p. (Project competences – the resource of dynamic organisation) ISBN 951-817-825-9
12. Vartiainen, M., Avallone, F. & Anderson, N. (Eds.) (2000) Innovative theories, tools and practices in W&O psychology. Göttingen: Hogrefe & Huber. 323 p. ISBN 0-88937-237-3
11. Kasvi, J. & Vartiainen, M. (Toim.) (2000) Organisaation muisti. Tieto työn tukena. Helsinki: Edita. 211 p. (Organizational memory. Knowledge as a support in work) ISBN 951-37-3125-1
10. Vartiainen, M., Rantamäki, T., Hakonen, M. & Simola, A. (1999) Tuotekehityksen palkitseminen. Jyväskylä: MET. 120 p. (Rewarding product design) ISBN 951-817-702-3
9. Vartiainen, M. (Ed.) (1999) Abstract book of the ninth congress on work and organizational psychology 'Innovations for Work, Organization and Well-being', 12-15 May 1999, Espoo-Helsinki, Finland. The Finnish Institute of Occupational Health. 364 p. ISBN 951-802-289-5
8. Vartiainen, M., Hakonen, N. & Hulkko, K. (1998) Ryhmien ja tiimien palkitseminen. Helsinki: MET. 108 p. (Rewarding groups and teams) ISBN 951-817-683-3
7. Saunders, D., Percival, F. & Vartiainen, M. (Eds.) (1996) Games and Simulations to Enhance Quality Learning. The Simulation and Gaming Yearbook Volume 4. Great Britain: SAGSET. 292 p.
6. Vartiainen, M. (1994) Työn muutoksen työvälineet - muutoksen hallinnan sosiotekniset menetelmät. Tampere: Otatiето. 272 p. (Tools for change – sociotechnical means of change management) ISBN 951-672-185-0
5. Vartiainen, M. (Ed.) (1993) European views in psychology - keynote lectures. III European Congress of Psychology, July 4-9, 1993, Tampere, Finland. Acta Psychology Fennica XIII. 136 s. ISSN 0515-3115

4. Vartiainen, M. & Falck, A. (Toim.) (1993) Oikeudenmukaisen palkkauksen perusteet. Juva: WSOY. 320 p. (Basics of fair pay) ISBN 951-0-18576-0
3. Vartiainen, M., Teikari, V. & Pulkkis, A. (1989) Psykologinen työnopetus. Hämeenlinna: Otakustantamo. 159 p. (Psychological work training) ISBN 951-672-066-8
2. Norros, L. & Vartiainen, M. (Eds.) (1985) Psychological aspects of the technological and organizational change in work. Proceedings of the Symposium organized by the Finnish Psychological Society and the Psychological Society of GDR, Espoo 22.-24.10.1985. 237 p.
1. Alho, K., Noukka, K., Hämäläinen, H., Kauppinen-Torapainen, K., Punamäki, R-L. & Vartiainen, M. (Toim.) (1983) Sodan ja rauhan psykologiset kysymykset. Mikkeli: Psykologien Rauhantoimikunta. (Psychological questions of war and peace) ISBN 951-9263-14-4

6. Scientific monographs

9. Kokko, N. & Vartiainen, M. (2006) Hajautetun työskentelyn vaatimukset ja hyvinvointitekijät. Helsinki University of Technology, Laboratory of Work Psychology and Leadership, report 2. Espoo. 99 p + Appendixes 20 p. (Work Demands and Well-being Factors in Distributed Work).
8. Hyrkkänen, U. & Vartiainen, M. (2005) Mobiili työ ja hyvinvointi. Työpoliittinen tutkimus, nro 293. Helsinki: Työministeriö. (Mobile Work and Well-being). 255 p + Appendices 20 p
7. Antoni, C., Berger, A., Baeten, X., Verbruggen, A., Emans, B., Hulkko, K., Vartiainen, M., Kessler, I. & Neu, E. (2005) Wages and working conditions in the European Union. European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions. Luxembourg: Office for Official Publications of the European Communities. 80 p.
6. Vartiainen, M., Lönnblad, J., Balk, A. & Jalonen, K. (2005) Mobiilin työn haasteet. Työpoliittinen tutkimus, nro 269. Helsinki: Työministeriö. 183 s. (Challenges of Mobile Work).
5. Arnkil, R., Rissanen, P., Pitkänen, S., Piirainen, T., Koski, P., Berg, P., Vartiainen, M., Gustavsen, B., Ekman Philips, M., Finne, H. & Riegler, C. (2003) The Finnish Workplace Development Programme, A Small Giant? Evaluation Report. Helsinki: Ministry of Labour. 212 s, + appendices.
4. Vartiainen, M. & Sweins, C. (2002) Henkilöstörahasot Suomessa - toimivuus ja kannustevaikutukset. Työpoliittinen tutkimus 243. Helsinki: Työministeriö. 92 s + 31 s
3. Vartiainen, M., Pirskanen, S., Palva, A. & Simula, T. (2000) Tiimityöprojektien vaikutukset ja onnistuminen. Kansallinen työelämän kehittämisohjelma, Raportteja 10. Helsinki. 180 s + XXII.
2. Nurmela, K., Hakonen, N., Hulkko, K., Kuula, T. & Vartiainen, M. (1999) Miten tulospalkkaus Suomessa toimii? Helsinki: TKK. 112 s.
1. Vartiainen, M. (1987) The hierarchical development of mental regulation, and training methods. TKK, Teollisuustalous ja Työpsykologia raportti no. 100. Otaniemi: TKK Offset. 187 s. (doctoral theses)

7. Other scientific publications

a. Articles in scientific journals

21. Vartiainen, M. (2000) Tutkivat oppijat. Aikuskasvatus 20, 2, 157-161.
20. Vartiainen, M. (2000) Turbulentista yhä turbulentimpaan ympäristöön. Psykologia 35, 2, 124-129.
19. Vartiainen, M. & Ruohomäki, V. (1993) Työ, henkilöstö ja organisaatio - eurooppalainen opetusmalli Suomessa. Psykologia 28, 5, 375-380.
18. Vartiainen, M. (1993) Työ- ja organisaatiopsykologian oppikirjoista. Psykologia 28, 5, 393-405.
17. Ruohomäki, V. & Vartiainen, M. (1993) Luova ongelmanratkaisu tietokoneen tuella. Psykologia 28, 6, 469-472.
16. Vartiainen, M. & Fredriksson, J. (1990) Toiminnan teorian 2. kansainvälinen kongressi Yksilöllinen ja yhteiskunnallinen muuntuminen. Psykologia 25, 6, 445-455.
15. Vartiainen, M. (1990) Kailan ja Lewinin jäljillä, onnistunut Psykologia-90 kongressi. Psykologia 25, 137-139.
14. Hämäläinen, H., Vartiainen, M. & Backman, M. (1990) Psykotour - näkemyksiä psykologian laitosten tutkimuksesta ja opetuksesta. Psykologia 25, 65-70.
13. Vartiainen, M. (1989) Tekoäly ja kognitiotiede. Tiede ja Edistys 14, 2, 126-130.
12. Leppänen, A. & Vartiainen, M. (1988) Työpsykologian laajat mahdollisuudet. Psykologia 23, 2, 111-113.
11. Vartiainen, M. (1988) Työn ajatteluvaatimusten arviointi - TBS ja VERA. Psykologia 23, 6, 432-438.

10. Vartiainen, M., Teikari, V. & Liljenbeck, H. (1987) Taidon kehitys ja kuormittuminen. *Aikuiskasvatus* 4, 161-169.
9. Pulkkis, A., Teikari, V. & Vartiainen, M. (1987) The role of training in changing a work organization. *Adult Education in Finland* 24, 15-18.
8. Pulkkis, A., Teikari, V. & Vartiainen, M. (1987) Koulutus osana työorganisaation muuttamista. *Aikuiskasvatus* 7, 1-2, 60-62.
7. Buharist, P., Järvenpää, E., Teikari, V. & Vartiainen, M. (1993) Action research in the laboratory of industrial psychology. *The European Work and Organizational Psychologist* 3, 1, 64-68.
6. Vartiainen, M. (1986) Tietotekniikan haasteet psykologialle. *Psykologia* 21, 1, 34-37.
5. Teikari, V. & Vartiainen, M. (1985) Mikä on psykologien vastuu työelämän kehittämisessä? *Psykologia* 20, 2, 115-117.
4. Vartiainen, M. (1988) Finnish-Soviet Symposium on Work Psychology. *Applied Ergonomics*, September 1988, 249-250.
3. Fredriksson, J. & Vartiainen, M. (1986) Virhetoiminnot ja vuoropuhelun kehittäminen. *Psykologia* 21, 355-360.
2. Vartiainen, M. (1984) Työ, tavoitteellinen toiminta ja tutkimus - professori Hackerin haastattelu. *Psykologia* 19, 5, 353-356.
1. Kiianmaa, A., Luoma-Keturi, P., Pulliainen, V., Salomaa, P., Sariola, E. & Vartiainen, M. (1978) Marxismi, fenomenologia, psykologia. *Psykologia* 13, 3, 56-58.

b. Refereed abstracts in conference proceedings

112. Koroma, J., Hyrkkänen, U. & Vartiainen, M. (2012) Interruptions as work load factor in mobile, multilocational work. *The Well-being at Work 2012: Making the Case*. Manchester, May 21-23. Health and Safety Laboratory. Posterisity.
111. Hyrkkänen, U., Koroma, J. & Vartiainen, M. (2012) Work load factors of mobile work and symptoms encountered by mobile workers. In: *Proceedings of the 30th Congress of the International Commission on Occupational Health (ICOH)*, Cancun Mexico, March 18 to Friday, March 23, 2012.
110. Moisio, E. & Vartiainen, M. (2011) Knowledge of Pay Study in Finland – Objectives, Data and Methods. In: *Proceedings of the 3rd European Reward Management Conference (RMC 2011)*. December 1-2, 2011, The European Institute for Advanced Studies in Management. Brussels, Belgium.
109. Muukkonen, H., Toikka, S. & Vartiainen, M. (2011) Contextual Activity Sampling System (CASS) for tracking activities, places, and affects of mobile work. In: *Abstract book of 15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology Maastricht*, May 25-May 28, 2011. P. 570-571. <http://www.eawop2011.org/abstracts.htm>
108. Vartiainen, M. & Hyytiäinen, H. (2011) Using Collaboration Technologies in Global Work. In: *Abstract book of 15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology Maastricht*, May 25-May 28, 2011. P. 555. <http://www.eawop2011.org/abstracts.htm>
107. Vartiainen, M. (2011) Participation in open innovation platforms. What motivates to contribute? In: *Abstract book of 15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology Maastricht*, May 25-May 28, 2011. P. 451. <http://www.eawop2011.org/abstracts.htm>
106. Lönnblad, J. & Vartiainen, M. (2011) Strategies and Practices of Using Collaborative Working Environments in Global Teams and Projects. In: *Abstract book of 15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology Maastricht*, May 25-May 28, 2011. P. 330. <http://www.eawop2011.org/abstracts.htm>
105. Bosch-Sijtsema, P.M., Fruchter, R., Vartiainen, M.A. & Ruohomäki, V. (2011) Challenging New Ways of Working for Managers in Global Collaborative Work Environments in session *New Ways of Organizing Work: Developments, Perspectives and Experiences*. AOM 71st Annual Meeting, San Antonio, USA, August 12-16, 2011.
104. Hyrkkänen, U., Vartiainen, M., Koroma, J. & Ojalehto, M. (2010) Mobile employees' conceptions of the work stressors and their explanations to symptoms they suffer. *Työelämän tutkimuspäivät 4.-5.11.2010*, Tampereen yliopisto. <http://www.uta.fi/tyoelamantutkimuspaivat/pdf/Spatially.pdf>
103. Hyrkkänen, U., Vartiainen, M., Koroma, J. & Ojalehto, M. (2010) Conceptions of work stressors and symptoms in mobile work. In: *Proceedings of 4th International Conference on Psychosocial Factors at Work*. June 14-17, 2010, VU Univerity, Amsterdam, the Netherlands.
102. Vartiainen, M. & Lönnblad, J. (2010) Do collaborative working environments support globally distributed working? In: *IWP Conference on Work, Wellbeing and Performance 2010*, 29th June – 1st July. The University of Sheffield, UK.

- 101.** Lönnblad, J. & Vartiainen, M. (2010) Global leadership – a cross-case study of five global companies. In a special symposium on HRM in globally distributed organizations – Building new skills & practices for virtual collaboration. Proceedings of 9th he 9th European congress of the International Industrial Relations Association (IIRA). 28 June – 1 July 2010. University of Copenhagen. Denmark.
- 100.** Vartiainen, M. (2009) Blurred knowledge work – enablers and hindrances. 14th European Congress of Work and Organizational Psychology, Santiago de Compostela, Spain, May 13-16, 2009. Electronic publication (CD-ROM)
- 99.** Koivisto, S., Ruohomäki, V. & Vartiainen, M. (2009) Multiple roles of distributed team leaders. 14th European Congress of Work and Organizational Psychology, Santiago de Compostela, Spain, May 13-16, 2009. Electronic publication (CD-ROM)
- 98.** Ruohomäki, V. & Vartiainen, M. (2009) Meaning of multiple workplaces for a distributed and mobile team. 14th European Congress of Work and Organizational Psychology, Santiago de Compostela, Spain, May 13-16, 2009. Electronic publication (CD-ROM)
- 97.** Gareis, K., Vartiainen, M. & Stanoevska-Slabeva, K. (2009) Challenges of European SMEs in ICT-enabled global collaboration: results from a European survey. 14th European Congress of Work and Organizational Psychology, Santiago de Compostela, Spain, May 13-16, 2009. Electronic publication (CD-ROM)
- 96.** Hyrkkänen, U. & Vartiainen, M. (2009) Mobile Work - Assessing the Complexity and Workload Factors as Challenges for Occupational Health Care. 14th European Congress of Work and Organizational Psychology, Santiago de Compostela, Spain, May 13-16, 2009. Electronic publication (CD-ROM)
- 95.** Hyrkkänen, U., Vartiainen, M. & Nurmi, N. (2009) Work load assessment of mobile work is a challenge for occupational health care. In: 29th International Congress on Occupational Health 22-27 March 2009, Cape Town, South Africa. Topic Sessions book, Topic Session T69-1.
- 94.** Vartiainen, M. (2008) Mobile and multi-locational work, its impacts and implications. In: Workshop on Virtual Work Across Jurisdictions: Understanding its Impact on Regulated Professions. 13th International Metropolis Conference 'Mobility, Integration and Development in a Globalised World', 27-31 October 2008, Bonn, Germany.
- 93.** Vartiainen, M. (2008) Use and development of total reward systems in a sample of companies during ten years. In: Dalbert, C. (ed.) Abstracts of the XXIX International Congress of Psychology, Berlin, Germany July 20-25, 2008. International Journal of Psychology 43, ¾, June/August, p. 35.
- 92.** Bosch-Sijtsema, P.M., Ruohomäki, V. & Vartiainen, M. (2008) Knowledge worker mobility: the effect on productivity in the workspace. Proceedings of 24th EGOS Colloquium, July 10-12, 2008, Amsterdam, The Netherlands.
- 91.** Vartiainen, M., Ruohomäki, V., Hakkarainen, K., Jalonen, S. & Kosonen, K. (2008) Studying hindrances and enablers in knowledge work with CASS-method. In: Abstracts of International Symposium 'Activity 2008', 12-14 May 2008, Helsinki, Finland. p. 90.
- 90.** Arnold, J.; Bouwen, R.; Teichmann, M.; Vartiainen, M. (2007) Sustainable work in EU-27: Prospecting new challenges to W&O Psychology. In: Abstracts of EAWOP XIII European Congress of Work and Organizational Psychology: EAWOP XIII European Congress of Work and Organizational Psychology, Stockholm, 09.-12.2007. Stockholm: Stockholm University, 2007, p. 144.
- 89.** Vartiainen, M. (2007) Full virtuality – challenges of globalised working environments. In: Abstracts of the Third Conference on Cultural and Activity Research (FISCAR'07) Transforming objects of social practices within global networks. September 27-28th 2007. University of Helsinki. p. 41.
- 88.** Kokko, N. & Vartiainen, M. (2007) Mental Workload Factors in Virtual Work and Their Measurement. In: Abstract Proceedings of European Congress of Work and Organizational Psychology, EAWOP 2007, Stocholmsmassan, Stockholm, Sweden, May 9-12, 2007. pp. 103.
- 87.** Vartiainen, M. & Lourdes, M. (2007) Competences required to become a European WOP psychologist. The competence model survey. In: Proceedings of the XIIIth European Congress of Work and Organizational Psychology, May 9-12, 2007, Stockholm, Sweden.
- 86.** Vartiainen, M. & Hulkko, K. (2006) Implementation of Reward Systems: Quality of Procedures and Outcomes. In: Abstracts of 26th International Congress of Applied Psychology, July 16-21, 2006, Athens, Greece, p. 294.
- 85.** Vartiainen, M. (2005) Mobile virtual work – concepts, outcomes and challenges. In: Abstract band, pp. 24-27, Internationale Fachtagung Psychologie der Tätigkeit, 1.-4. September 2005, Universitätszentrum Oberurg, Tirol, Austria.
- 84.** Vartiainen, M. (2005) What Makes Dispersed Teams and Projects Different - Methodological Considerations. In: Proceedings of the XII European Congress of Work and Organizational Psychology, May 12-15, 2005, Istanbul, Turkey.

- 83.** Vartiainen, M. (2005) Mobiiliin, hajautetun työn ominaisuudet. Teoksessa: Hyppönen, S., Hyppönen, O., Norros, L. & Vartiainen, M. (toim.) *Toiminta 05. Esitysten tiivistelmät ja ohjelma*, ss. 72-73. Toiminnan teorian ja sosiokulttuurisen tutkimuksen päivät 16.-17.5.2005, TKK Dipoli, Espoo.
- 82.** Hyppönen, S., Hyppönen, O., Norros, L. & Vartiainen, M. (toim.) (2005) *Toiminta 05. Esitysten tiivistelmät ja ohjelma. Toiminnan teorian ja sosiokulttuurisen tutkimuksen päivät 16.-17.5.2005*, TKK Dipoli, Espoo.
- 81.** Vartiainen, M., Hakonen, M. & Kokko, N. (2003) Hajautetun työn ulottuvuudet – metodologinen tarkastelu. Toiminnan teorian ja sosiokulttuurisen tutkimuksen päivät 1.-2.12.2003. Ohjelma ja esitysten tiivistelmät, ss. 62-63. Helsinki.
- 80.** Koivusalo, S., Loikkanen, T. & Vartiainen, M. (2003) Corporate social responsibility. Strategies in technology foresight, innovation and enabling organizational culture. In: *Proceedings of SOL Global Forum 11 – 14 June, 2003*, Dipoli, Espoo, Finland.
- 79.** Vartiainen, M. (2003) Emerging Organizations in Technologized and Globalized Contexts. In: *Proceedings of the XIth European Congress on Work and Organizational Psychology 'Identity and Diversity in Organizations'*, Lisboa, Portugal 14-17 May 2003
- 78.** Ruuska, I. & Vartiainen, M. (2003) Personalized Knowledge and Competence Transfer Mechanisms: A Case Study in an Internet Consultancy. In: *Proceedings of the XIth European Congress on Work and Organizational Psychology 'Identity and Diversity in Organizations'*, Lisboa, Portugal 14-17 May 2003.
- 77.** Hakonen, H. & Vartiainen, M. (2003) Trust in virtual teams. In: *Proceedings of the XIth European Congress on Work and Organizational Psychology 'Identity and Diversity in Organizations'*, Lisboa, Portugal 14-17 May 2003.
- 76.** Sweins, C. & Vartiainen, M. (2003) The functionality of employee ownership funds in 36 Finnish Organizations, building a model. In: *Proceedings of the XIth European Congress on Work and Organizational Psychology 'Identity and Diversity in Organizations'*, Lisboa, Portugal 14-17 May 2003.
- 75.** Sweins, C. & Vartiainen, M. (2002) Personnel funds and employee participation. In: *Proceedings of XV World Congress of Sociology, Brisbane, Australia, July 7-13, 2002*.
- 74.** Pirskanen, S., Palva, A., Simula, T. & Vartiainen, M. (2001) Team projects, their influence on profitability and quality in work societies. A study of team projects funded by the Ministry of Labor. In: *Book of Abstract, The Tenth European Congress on Work and Organizational Psychology, Praha 16.-19.5.2001*, p. 267.
- 73.** Palva, A., Pirskanen, S., Simula, T. & Vartiainen, M. (2001) Success factors of organizations' change projects. Study of team projects funded by the Ministry of Labor. In: *Book of Abstract, The Tenth European Congress on Work and Organizational Psychology, Praha 16.-19.5.2001*, p. 261.
- 72.** Paavilainen, T., Sweins, C. & Vartiainen, M. (2001) Strategic aims of personnel funds and their operational fulfillment. In: *Book of Abstract, The Tenth European Congress on Work and Organizational Psychology, Praha 16.-19.5.2001*, p. 260.
- 71.** Sweins, C., Paavilainen, T. & Vartiainen, M. (2001) The perceived effects of personnel funds among employees. In: *Book of Abstract, The Tenth European Congress on Work and Organizational Psychology, Praha 16.-19.5.2001*, p. 181.
- 70.** Hakonen, N., Hulkko, K., Nurmela, K. & Vartiainen, M. (2001) On the frontiers of traditional pay and new pay. In: *Book of Abstract, The Tenth European Congress on Work and Organizational Psychology, Praha 16.-19.5.2001*, p. 142.
- 69.** Vartiainen, M., Hakonen, N., Hulkko, K. & Nurmela, K. (2001) Strategy and rewards: is results-oriented pay really driven by goals? In: *Book of Abstract, The Tenth European Congress on Work and Organizational Psychology, Praha 16.-19.5.2001*, p. S155.
- 68.** Nurmela, K., Hakonen, N., Hulkko, K. & Vartiainen, M. (2001) Reward structure and perceived management processes in results oriented pay - connections to functionality. In: *Book of Abstract, The Tenth European Congress on Work and Organizational Psychology, Praha 16.-19.5.2001*, p. S153-S154.
- 67.** Hulkko, K., Hakonen, N., Nurmela, K. & Vartiainen, M. (2001) How does management of results-oriented pay encourage commitment? In: *Book of Abstract, The Tenth European Congress on Work and Organizational Psychology, Praha 16.-19.5.2001*, p. S152-S153.
- 66.** Vartiainen, M. (2000) Results oriented pay in Finland. Adequate Total Compensation: Which strategies are available? Experience Exchange Conference Oslo 8-10 March 2000. European Committee for Work and Pay.
- 65.** Hulkko, K., Hakonen, M., Hakonen, N., Nurmela, K. & Vartiainen, M. (1999) Participation in decision making and social support as antecedents of organisational commitment. In: Carta, S. (Ed.) *Abstracts. VI European Congress of Psychology, Rome, July 4th-9th 1999*, pp. 211-212.

- 64.** Hakonen, M., Hulkko, K., Hakonen, N., Nurmela, K., Rantamäki, T. & Vartiainen, M. (1999) Procedural justice: a tentative integrating model. In: Carta, S. (Ed.) Abstracts. VI European Congress of Psychology, Rome, July 4th-9th 1999, pp. 195-196.
- 63.** Nurmela, K., Hakonen, N., Hulkko, K., Hakonen, M., Rantamäki, T. & Vartiainen, M. (1999) Manager-subordinate interpersonal work climate, motivation and an incentive. In: Vartiainen, M. (Ed.) (1999) Abstract book of the ninth congress on work and organizational psychology 'Innovations for Work, Organization and Well-being', 12-15 May 1999, Espoo-Helsinki, Finland, p. 333. The Finnish Institute of Occupational Health.
- 62.** Hakonen, N., Hakonen, M., Hulkko, K., Nurmela, K., Rantamäki, T. & Vartiainen, M. (1999) Methodological aspects of reward systems evaluation. In: Vartiainen, M. (Ed.) (1999) Abstract book of the ninth congress on work and organizational psychology 'Innovations for Work, Organization and Well-being', 12-15 May 1999, Espoo-Helsinki, Finland, p. 331. The Finnish Institute of Occupational Health.
- 61.** Hakonen, M., Hakonen, N., Hulkko, K., Nurmela, K., Rantamäki, T. & Vartiainen, M. (1999) Procedural justice in organizational context. Vartiainen, M. (Ed.) (1999) Abstract book of the ninth congress on work and organizational psychology 'Innovations for Work, Organization and Well-being', 12-15 May 1999, Espoo-Helsinki, Finland, p. 309. The Finnish Institute of Occupational Health.
- 60.** Hulkko, K., Hakonen, M., Hakonen, N., Nurmela, K., Rantamäki, T. & Vartiainen, M. (1999) Organizational commitment and influence in decision making. Vartiainen, M. (Ed.) (1999) Abstract book of the ninth congress on work and organizational psychology 'Innovations for Work, Organization and Well-being', 12-15 May 1999, Espoo-Helsinki, Finland, p. 304. The Finnish Institute of Occupational Health.
- 59.** Rantamäki, T., Hakonen, M., Hakonen, N., Hulkko, K., Nurmela, K. & Vartiainen, M. (1999) Participatory development of a reward system for R&D work. In: Vartiainen, M. (Ed.) (1999) Abstract book of the ninth congress on work and organizational psychology 'Innovations for Work, Organization and Well-being', 12-15 May 1999, Espoo-Helsinki, Finland, p. 302. The Finnish Institute of Occupational Health.
- 58.** Hulkko, K., Hakonen, N., Hautamäki, K., Nurmela, K. & Vartiainen, M. (1999) Reward system development as a part of a large development project in Fazer Chocolates Ltd. In: Vartiainen, M. (Ed.) (1999) Abstract book of the ninth congress on work and organizational psychology 'Innovations for Work, Organization and Well-being', 12-15 May 1999, Espoo-Helsinki, Finland, p. 275. The Finnish Institute of Occupational Health.
- 57.** Hulkko, K., Hakonen, N., Nurmela, K., Hakonen, M., Rantamäki, T., Simola, A. & Vartiainen, M. (1998) Why development project fail or succeed? Two cases of reward system development. XX Nordic Congress of Psychology & Psykologia '98. 26.-29 August 1998, Helsinki, Finland, p. 149-150.
- 56.** Hakonen, N., Hakonen, M., Hulkko, K., Nurmela, K., Rantamäki, T., Simola, A. & Vartiainen, M. (1998) Oikeudenmukaisuusmallit ja palkitsemisjärjestelmät - toimivat pelisäännöt vai tapahtuneen arviointia? XX Nordic Congress of Psychology & Psykologia '98. 26.-29 August 1998, Helsinki, Finland, p. 149.
- 55.** Nurmela, K., Hakonen, N., Hulkko, K., Hakonen, M., Rantamäki, T., Simola, A. & Vartiainen, M. (1998) Kognitivismi työmotivaation teorioissa 1990-luvulla. XX Nordic Congress of Psychology & Psykologia '98. 26.-29 August 1998, Helsinki, Finland, p. 148.
- 54.** Pulkkis, A., Vartiainen, M. & Laitinen, M. (1998) Ryhmämäisyyden merkkejä ja kehittymisen vaiheita. Teoksessa: XX Nordic Congress of Psychology & Psykologia '98. 26.-29 August 1998, Helsinki, Finland, p. 102.
- 53.** Vartiainen, M., Hulkko, K. & Hakonen, N. (1998) Ryhmän motivointi palkitsemisen avulla. Teoksessa: XX Nordic Congress of Psychology & Psykologia '98. 26.-29 August 1998, Helsinki, Finland, p. 99.
- 52.** Vartiainen, M. (1998) Tuotekehitystyön motivaatiotekijät. Teoksessa: XX Nordic Congress of Psychology & Psykologia '98. 26.-29 August 1998, Helsinki, Finland, p. 67-68.
- 51.** Rantamäki, T., Hakonen, M., Simola, A., Hakonen, N., Hulkko, K. & Vartiainen, M. (1998) How to develop and implement reward systems for research and development. In: Abstract diskette of 24th International Congress of Applied Psychology, San Fransisco, USA, August 9-14, 1998. Abstract.
- 50.** Hakonen, M., Rantamäki, T., Simola, A., Hakonen, N., Hulkko, K. & Vartiainen, M. (1998) Identification and cohesiveness in research and development groups. In: Abstract diskette of 24th International Congress of Applied Psychology, San Fransisco, USA, August 9-14, 1998. Abstract.
- 49.** Vartiainen, M., Pulkkis, A. & Laitinen, M. (1997) From teamwork to grouplike virtual teams. Eighth European Congress on Work and Organizational Psychology, Verona-Bussolengo, Italy 2-5, April 1997. Abstract book, p. 31.
- 48.** Simola, A., Hakonen, M., Hakonen, N., Hulkko, K., Rantamäki, T. & Vartiainen, M. (1997)

Disturbances in the boundary of product development and production ramp-up - a case study. In: Mueller, H., Persson, J-G. & Lumsden, K.R. (Eds.) Management of Technology VI, Proceedings of the sixth International Conference on Management of Technology MOT 97, 25-28 June 1997, Göteborg, Sweden, p. 350.

47. Pulkkis, A., Vartiainen, M., Laitinen, M. & Ala-Laurinaho, A. (1996) Ryhmät ja tiimit. *Psykologia* 96, Turku 28.-30.8.1996, Ohjelma ja abstraktit. s. 162.

46. Kasvi, J.J.J., Nieminen, M., Pulkkis, A. & Vartiainen, M. (1996) From training to support - the information explosion on the shop-floor. In: Work in the Information Society 20-22 May 1996, Marina Congress Center, Helsinki, Finland. Abstracts, p. 27.

45. Vartiainen, M., Pulkkis, A., Kasvi, J.J.J. & Nieminen, M. (1996) The critical job and organisational demands for the design of Information Support Systems. In: Hacker, W., Richter, P. & Wagner, T. (Eds.) Analysis and design of mental work, pp. 19-36. Dresden: University Press.

44. Pulkkis, A., Vartiainen, M. & Laitinen, M. (1996) Towards grouplike organization by network/cluster? development of companies. In: Hacker, W., Richter, P. & Wagner, T. (Eds.) Analysis and design of mental work, pp. 11-18. Dresden: University Press.

43. Vartiainen, M., Rantamäki, T., Simola, A., Hakonen, N., Karjalainen, A. & Sandvik, T. (1996) The compensation practices in product development projects and teams. In: M. Kuuva & M. Kleimola (Eds.) Proceedings NordDesign '96, 28.-30.8.1996 Helsinki University of Technology, Dipoli Congress Centre Auditorium Espoo, Finland. pp. 21-28.

42. Vartiainen, M. (1995) Problems of a continuous change - a follow-up study (1988-1994) in a FMS Conference on Production Research "Global Frontiers in Manufacturing", factory. In: Dar-El, E.M., Karni, R. & Herer, Y.T. (Eds.) Proceedings of the 13th International pp. 405-407. Jerusalem, Israel, August 6-10, 1995. London: Freud Publishing Company Ltd.

41. Laitinen, M., Vartiainen, M. & Pulkkis, A. (1995) Grouplike organization is coming: what happens to job control - a case study. In: Programme and Abstracts, Seventh European Congress on Work and Organizational Psychology, 19-22 April 1995, Győr, Hungary. 1 p.

40. Vartiainen, M. (1994) The 'tool' approach in organizing production work. 7. Dresdner Symposium für Psychologie, 8. September - 10. September 1994. Abstract band, p. 22.

39. Ruohomäki, V. & Vartiainen, M. (1994) Yhteistyöpeli - uusi menetelmä ryhmätyökoulutukseen. *Psykologia* 94 Jyväskylä 31.8.-2.9.1994. Ohjelma ja abstraktit, s. 194.

38. Kasvi, J.J.J., Pulkkis, A., Vartiainen, M. & Nieminen, M. (1994) Building an information system to support shop-floor employees. In: Levonen, J.J. & Tukiainen, M.T. (Eds.) Complex Learning in computer environments: Technology in School, University, Work and Life-Long Education, Proceedings of the Interdisciplinary Workshop 16.-19.5.1994, Joensuu, Finland, pp. 186-190. TOTY-P8-1994-04.

37. Vartiainen, M. (1993) The practical tools of change management in production. In: Orpana, V. & Lukka, A. (Eds.) Production Research 1993, Proceedings of the 12th International Conference on Production Research, Lappeenranta, Finland, 16-20 August, 1993, pp. 671-672. Amsterdam-London-New York-Tokyo: Elsevier.

36. Pulkkis, A., Vartiainen, M., Sulander, J. & Laitinen, M. (1993) From production groups to productive group work. In: Orpana, V. & Lukka, A. (Eds.) Production Research 1993, Proceedings of the 12th International Conference on Production Research, Lappeenranta, Finland, 16-20 August, 1993, pp. 661-662. Amsterdam-London-New York-Tokyo: Elsevier.

35. Kasvi, J.J.J., Pulkkis, A., Vartiainen, M. & Nieminen, M. (1993) Developing a hypermedia authoring system for task training and information arrangement on the shop floor. In: Orpana, V. & Lukka, A. (Eds.) Production Research 1993, Proceedings of the 12th International Conference on Production Research, Lappeenranta, Finland, 16-20 August, 1993, pp. 647-648. Amsterdam-London-New York-Tokyo: Elsevier.

34. Vartiainen, M. (1993) The modelling and gaming as tools of participative work design. III European Congress of Psychology, July 4-9, Tampere, Finland. Published in: Abstract Book, p. 9. Helsinki: The Psychological Society.

33. Vartiainen, M. & Ruohomäki, V. (1993) Tasks and actions as basic units of mental work analysis. III European Congress of Psychology, July 4-9, Tampere, Finland. Published in: Abstract Book, p. 111. Helsinki: The Psychological Society.

32. Buhanist, P., Janson, M., Kosonen, K., Peltonen, R., Pulkkis, A., Tanskanen, T., Teikari, V. & Vartiainen, M. (1993) Management of change in work organizations. A. Experiences of action research projects done in 1986-1992, B. Current approaches and current thinking. In: Kauppinen, T., Hakonen, M. & Lahtonen, M. (Toim.) Workplace development in Finland, pp. 21-56. Conference papers, Active Society with Action Research, Helsinki. Ministry of Labour.

31. Vartiainen, M. & Ruohomäki, V. (1992) The conceptual basis of information work and its analysis.

- In: Luczak, H., Cakir, A.E. & Cakir, G. (Eds.) Work with display units, Abstract Book, WWDU '92 Berlin 1 - 4 September 1992. H25-H25. TU Berlin, Institut für Arbeitswissenschaft.
- 30.** Järvenpää, E. & Vartiainen, M. (1991) Job structure, experienced job content and throughput times as indicators of change in an office. In: Quéinnec, Y. and Daniellou, F. (Eds.) Designing for everyone, Vol. 1. Proceedings of the 11th Congress of the International Ergonomics Association, pp. 468-470. London, New York, Philadelphia: Taylor & Francis.
- 29.** Vartiainen, M. (1991) Sociotechnical work description and other tools of participative work design. In: Quéinnec, Y. and Daniellou, F. (Eds.) Designing for everyone, Vol. 1. Proceedings of the 11th Congress of the International Ergonomics Association, pp. 388-390. London, New York, Philadelphia: Taylor & Francis.
- 28.** Vartiainen, M. (1991) The Tools and Methods of the Learning Organizations. Paper presented at the Fourth European Conference for Research on Learning and Instruction, University of Turku, Finland, August 24-28, 1991; Symposium: Transfer of Industrial Training: Theory and Practice. 12 p.
- 27.** Pulkkis, A. & Vartiainen, M. (1991) REBA - sosioteknisen suunnittelun tietokoneavusteinen apuväline. Teoksessa: Kivioja, S. (Toim.) Koneensuunnittelun XVI kansallisen symposiumin esitelmät, pp.48-56. TKK, Koneensuunnittelun laboratorio, julkaisu nro C 233. Otaniemi: TKK Offset.
- 26.** Vartiainen, M. (1991) Laadukas työympäristö. Tehdaspalvelu '91 Kongressi, 1.-3.10.1991 Hotelli Ascot, Lahti.106-91 C III. 6 s.
- 25.** Vartiainen, M. (1990) Complete task structures in industrial and office work. In: Abstracts. The 2nd International Congress for Research on Activity Theory, Lahti, Finland, May 21-25, 1990.
- 24.** Vartiainen, M. (1990) Complete task structures in industrial and office work. Abstract. The 2nd International Congress for Research on Activity Theory, Lahti, Finland, May 21-25, 1990.
- 23.** Vartiainen, M. (1990) Possibilities and hindrances in designing complete task structures in industrial and office environments. In: Richter, P. & Hacker, W. (Eds.) Mental work and automation. Proceedings of 6th International Symposium of Work Psychology, Dresden, March 27-29, 1990, pp. 31-36. Dresden: Stoba-Druck.
- 22.** Vartiainen, M. (1989) Ammattitaidon psykologiset vaatimukset. Teoksessa: 36. Työterveyspäivät, 30.-31.10.1989 Helsinki, pp.135-144. Helsinki: Työterveyslaitos.
- 21.** Vartiainen, M. (1989) Participation: planning for themselves or planning for others? In: Teikari, V., Hacker, W. & Vartiainen, M. (Eds.) Psychological task analysis, design and training in computerized technologies - working papers of Dresden-Otaniemi workshop, pp.121-130. TKK, Teollisuustalous ja Työpsykologia, raportti no. 113. Helsinki: Kampin Valtimo.
- 20.** Vartiainen, M. (1988) Henkisten töiden arviointi TBS:n avulla. Psykologia 88, Helsinki 11.-13.1.1988
- 19.** Tomi, H. & Vartiainen, M. (1988) VERA: työtoiminnan säätelyvaatimusten tutkimusmenetelmä. Psykologia 88, Helsinki 11.-13.1.1988.
- 18.** Pöyhönen, M., Teikari, V. & Vartiainen, M. (1988) Learning of a complicated assembly task and the effects of its structure. In: Helkama, K. & Niemi, P. (Toim) Proceedings of the Finnish-Soviet Symposium on Cognitive Processes, Turku, Finland, May 16.-19.1983, pp. 189-194. Suomen ja NL:n välinen tieteellis-tekninen yhteistoimintakomitea: Helsinki.
- 17.** Vartiainen, M. (1987) Information technology and blue-collar workers: case studies. Nordisk Symposium om Teknologi og Arbejdsliv 17.-19.8.1987.
- 16.** Teikari, V. & Vartiainen, M. (1987) Technological change and its challenges on work psychology. In: Eklund, K. (Ed.) Future of work: a viewpoint of social sciences, pp. 131-140. Proceedings of the Course organized by NIVA, Espoo 2.-6.2.1987. Helsinki: NIVA.
- 15.** Teikari, V. & Vartiainen, M. (Eds.) (1987) The technological change and work psychology. Proceedings of the Second Finnish-Soviet Symposium on Work Psychology, Moscow 9.-12.12.1986. Helsinki: Valtion painatuskeskus. 210 p.
- 14.** Vartiainen, M. (1987) The work of FMS and robot operators. In: Teikari, V. & Vartiainen, M. (Eds.) The technological change and work psychology, pp. 179-196. Proceedings of the Second Finnish-Soviet Symposium on Work Psychology, Moscow 9.-12.12.1986. Helsinki: Valtion painatuskeskus.
- 13.** Pöyhönen, M., Teikari, V. & Vartiainen, M. (1986) Obuzenie konitruironaniju i pazvitie vnutpennei ierarhieskoi modeli. Teoksessa: Lomov, B.F., Usakova, T.N. & Bapabanssikov, V.A. (Toim.) Kognitivnaja psihologija, ss. 173-179. Mockba: Nauka.
- 12.** Vartiainen, M. (1986) Työtehtävien analysointimenetelmä (TBS). Psykologia 86, Helsinki 13.-15.1.1986.
- 11.** Vartiainen, M. (1986) Työn psykologinen analysointi. Työntutkimuksen päivät, Dipoli 14.-15.3.1985, Suomen Akatemian työelämän ja työolojen tutkimuksen jaosto. Suomen Akatemian julkaisuja 6, 85-98.
- 10.** Vartiainen, M. & Pulkkis, A. (1985) Improving training methods in industry. In: Norros, L. &

Vartiainen, M. (Eds.) Psychological aspects of the technological and organizational change in work, pp. 229-236. Proceedings of the Symposium organized by the Finnish Psychological Society and the Psychological Society of GDR, Espoo 22.-24.10.1985.

9. Vartiainen, M., Teikari, V. & Pöyhönen, M. (1985) Replacement of learning-by-doing in work training. In: Teikari, V., Pöyhönen, M. & Vartiainen, M. (Eds) (1985) Job design and training. 1st Otaniemi Symposium on Work Psychology 3.4.1984. TKK, Teollisuustalous ja Työpsykologia raportti 87, pp. 31-47. Otaniemi: TKK Offset.

8. Vartiainen, M. (1984) Transfer of cognitive and motor training from one assembly task to another task. *Acta Psychologica Fennica X*

7. Teikari, V., Vartiainen, M., Pöyhönen, M. & Pulkkis, A. (1984) Experimentation of psychological training methods on windings into slots. *Acta Psychologica Fennica X*, 73-74.

6. Pulkkis, A. & Vartiainen, M. (1984) Can verbal reports tell about the level of a skill? *Acta Psychologica Fennica X*, 69-70.

5. Pöyhönen, M., Teikari, V. & Vartiainen, M. (1982) Three laboratory-studies on the learning of a complicated assembly task. *Acta Psychologica Fennica IX*.

4. Pöyhönen, M. & Vartiainen, M. (1981) Possibilities of training: alternative practice procedures in the learning of a complicated assembly task. *Acta Psychologica Fennica VIII*.

3. Pöyhönen, M., Teikari, V. & Vartiainen, M. (1981) Utveckling av en skicklig arbetsprestation inom ergonomi under 80-talet. Pohjoismaisen Ergonomiaseuran konferenssi, Helsinki 7.-9.10.1981, 56-57.

2. Hämäläinen, H., Vartiainen, M. & Karvanen, L. (1981) Paradoxical heat sensations as a method for pain research. *Acta Psychologica Fennica VIII*.

1. Hämäläinen, H., Vartiainen, M. & Järvillehto, T. (1980) Paradoxical heat sensations. XXIInd International Congress of Psychology, GDR, July 6.-12. Abstract.

8. Publications in university and department series

29. Vartiainen, M. (toim.) Paradigmoista evidenssipohjaisiin käytäntöihin. Aalto-yliopiston julkaisusarja TIEDE+TEKNOLOGIA 18/2011. Helsinki. 84 s.

28. Hyrkkänen, U., Koroma, J., Muukkonen, H., Ojalehto, M., Rautio, M. & Vartiainen, M. (2011) Mobiilin työn työolojen ja työkuormituksen arviointikonsepti. Turun ammattikorkeakoulu, raportteja 103. Turku. 58 s.

27. Haapamäki, J., Hakonen, M., Simanainen, K., Vartiainen, M., Nieminen, M.P. & Virtaharju, J. (2010) Kohti monipaikkaista virastoa – opas hajautuneisuuden vaatimiin muutoksiin. Aalto-yliopisto, Teknillinen korkeakoulu, BIT Tutkimuskeskus.

26. Hyrkkänen, U. & Vartiainen, M. (2009) "Säädöyksissä ja hyvissä oloissa" Mobiilin ja monipaikkaisen työn työolojen ja työkuormituksen arviointimenetelmän kehittäminen. Turun ammattikorkeakoulu, tutkimuksia 29. Turku. 94 s.

25. Korpelainen, E., Jalonen, M., Pulkkis, A. & Vartiainen, M. (2008) Kokemuksia yhteistyö- ja opiskelujärjestelmistä – tutkimushavainnot kahdessa organisaatiossa. Helsinki University of Technology, Department of Industrial Engineering and Management, Report 2008/1. Espoo. 89 p.

24. Korpelainen, E. & Vartiainen, M. (2007) Yhteistyöjärjestelmien käyttö ja toimivuus henkilöstön osaamisen kehittämisen ja ylläpidon näkökulmasta. Report 2/2007. Helsinki University of Technology, Laboratory of Work Psychology and Leadership. Espoo.

23. Vartiainen, M. (2006) Hallitustyön toimintavaatimukset ja kriittiset menetystekijät. Teoksessa: Paalumäki, A. (toim.) Tieteestä ulospäin. Puheenvuoroja kauppatieteellisen tiedon merkityksestä yhteiskunnassa, ss. 148-157. Turun kauppakorkeakoulun julkaisuja, Sarja C-1:2006. Turku.

22. Vartiainen, M. (Ed.) (2006) Workspace methodologies – studying communication, collaboration and workscapes. Helsinki University of Technology, Laboratory of Work Psychology and Leadership, report 2006/3. Espoo.

21. Ojala, L., Jaskari, J. & Vartiainen, M. (toim.) (2004) Oppivien organisaatioiden tunnuspiirteet. HUT, Laboratory of Work Psychology and Leadership, Teaching material 1. Espoo. 202 s.

20. Ojala, L., Jaskari, J. & Vartiainen, M. (toim.) (2003) Osaamisen kehittäminen ja johtaminen – tapauskuvia Suomesta. HUT Industrial Management and Work and Organizational Psychology, Teaching Material No 4. Espoo. 135 s.

19. Hyttinen, J. & Vartiainen, M. (Eds.) (1999) Abstracts of the congress on Bridging Knowledge for the Future. HUT Industrial Management and Work and Organizational Psychology, Working Paper No 21. Espoo.

18. Vartiainen, M. (toim.) (1997) Palkitsemisen perusteet kehittyvissä organisaatioissa. HUT Industrial Management and Work and Organizational Psychology, Working Paper no 7. Otaniemi. 143 s.

17. Vartiainen, M. & Teikari, V. (Eds.) (1994) Change, learning and mental work in organizations - working papers of the 3rd Otaniemi-Dresden workshop. Helsinki University of Technology, Industrial Economics and Industrial Psychology. Otaniemi. 139 pp.
16. Hacker, W., Kallio, S. & Vartiainen, M. (Toim.) (1994) Henkisten töiden arviointijärjestelmä (TBS-GA) - käsikirja ja kokemuksia käytöstä. TKK, Teollisuustalous ja Työpsykologia raportti 154. Otaniemi. 91 s + 15 s.
15. Vartiainen, M. & Ruohomäki, V. (1993) Informaatioammatit ja tietotyöt - analysoinnin lähtökohtia. TKK, Teollisuustalous ja Työpsykologia raportti 149. Otaniemi: TKK Offset. 60 s.
14. Pesonen, J., Rasa, P-L., Lahtinen, K. & Vartiainen, M. (1993) Trukkien turvallinen käyttö ja kuljettajakoulutuksen sisältövaatimukset. Loppuraportti 10.12.1993. Helsinki: Työterveyslaitos, Työturvallisuusosasto. 112 s. + 5 liitettä.
13. Ruohomäki, V. & Vartiainen, M. (Toim.) (1992) Simulaatiopelit oppivan organisaation koulutusvälineinä. TKK, Teollisuustalous ja työpsykologia, raportti no 140. Otaniemi.
12. Pulkkis, A. & Vartiainen, M. (Toim.) (1991) Muuttuva organisaatio - kehittyvä ryhmätyö. TKK, Teollisuustalous ja Työpsykologia raportti 137. Otaniemi: TKK Offset.
11. Kallio, S. & Vartiainen, M. (toim.) (1991) Henkinen työ tuotannossa. TKK, Teollisuustalous ja Työpsykologia raportti 136. Otaniemi: TKK Offset. 190 s.
10. Vartiainen, M. & Teikari, V. (1990) Työn psykologinen tutkiminen ja kehittäminen. Teollisuustalouden ja Työpsykologian raportti 120. Otaniemi: TKK Offset. 68 s + 33 s.
9. Vartiainen, M. (1989) JDS - Job Diagnostic Survey - katsaus menetelmään. TKK, Teollisuustalous ja Työpsykologia, report No 112. Helsinki: Kampin VALTIMO. 51s + 32s.
8. Teikari, V., Hacker, W. & Vartiainen, M. (Eds.) (1989) Psychological task analysis, design and training in computerized technologies - working papers of Dresden-Otaniemi workshop. TKK, Teollisuustalous ja Työpsykologia raportti no. 113. Helsinki: Kampin Valtimo. 141 s.
7. Teikari, V., Kuisma, V.M. & Vartiainen, M. (Toim.) (1986) Konepaja-automaation haasteet koulutukselle. TKK, Teollisuustalous ja Työpsykologia raportti 94. Otaniemi: TKK Offset. 109 s.
6. Vartiainen, M. Saarinen, O.(1985) Atk-peruskäyttäjän koulutuksen ongelmat. TKK, Teollisuustalous ja Työpsykologia raportti no. 89. Otaniemi: TKK Offset. 31 s + 10 s.
5. Teikari, V. & Vartiainen, M. (Eds.) (1985) Simulaatio työtaidon kehittäjänä. TKK, Teollisuustalous ja Työpsykologia raportti no. 90. Otaniemi: TKK Offset. 109 s.
4. Teikari, V., Pöyhönen, M. & Vartiainen, M. (Eds) (1985) Job design and training. 1st Otaniemi Symposium on Work Psychology 3.4.1984. TKK, Teollisuustalous ja Työpsykologia raportti 87. Otaniemi: TKK Offset. 126 s.
3. Teikari, V., Vartiainen, M., Pöyhönen, M. & Pulkkis, A. (1983) Vyyhden ahtamisen ja särmäyksen oppiminen - uusien psykologisten työnopastusmenetelmien kokeilu. TKK, Teollisuustalous ja Työpsykologia raportti no. 78. 65 s + 25 s.
2. Pöyhönen, M., Teikari, V. & Vartiainen, M. (1982) Miten taitava työsuoritus opitaan? Tutkimus työtoiminnan psyykkisestä säätelystä ja kehittymisestä sekä eri harjoitusmuotojen vaikutuksista oppimiseen. TKK, Teollisuustalous ja Työpsykologia raportti no. 69. Otaniemi: TKK Offset.
1. Pöyhönen, M., Teikari, V. & Vartiainen, M. (1980) Työnopastuksen vaihtoehtoja: erilaiset harjoitusmenetelmät kokoonpanotyön oppimisessa. Erillispainos raportista "Raportteja työtieteellisistä tutkimuksista Suomen teknillisissä korkeakouluissa vuonna 1980". TKK, Teollisuustalous ja Työpsykologia raportti no. 57, 63-81. Otaniemi: TKK Offset.

9. Articles as well as radio and television programmes popularising science

101. Haapamäki, J., Hakonen, M., Simanainen, K., Vartiainen, M., Nieminen, M.P. & Virtaharju, J. (2011) Kohti monipaikkaista virastoa – Opas hajautuneisuuden vaatimiin muutoksiin. BIT-Tutkimuskeskus, Aalto-yliopiston teknillinen korkeakoulu.
<http://www.vmwork.net/material/movi/MoViopasFINAL.pdf>
100. Jalonen, M., Lohtander, M., Pulkkis, A., Toiviainen, H., Varis, J., Vartiainen, M. (2009) Oppivat tuotantokonseptit (OT) – uusi tutkimushanke. Ohutlevy 2/2009, s. 16-17.
99. Vartiainen, M. (2008) Paikallinen sopiminen haastaa palkitsemiskäytännöt. Valtiotyönantaja 4/2008. Otettu 19.09.2008
http://www.valtiotyönantaja.fi/lehti/fi/arkisto/4_2008/artikkelit/Paikallinen_sopiminen_haastaa_palkitse_miskaytannot/index.jsp

98. Nylander, M., Haukola, T., Vartiainen, M. & Jämsén, S. (2008) Palkkajärjestelmäuudistus kirkon alalla. Opas onnistuneeseen soveltamiseen. Espoo: TKK. 67 s. ISBN 978-951-22-9322-3 (elektroninen)
97. Vartiainen, M. (2007) Mobiilistyö vai hajautettu työ? Työn Tuuli 2, 23-28.
96. Vartiainen, M. (2005) Kymmenen vuoden opetuksia – hitaus ja toisto. Psykologia 40, 3, 256-259.
95. Vartiainen, M. (2004) Palkitseminen hajautetuissa organisaatioissa. Työn Tuuli 2, 52-58.
94. Vartiainen, M. (2002) Miten osaamista palkitaan? Työn Tuuli 2, 24-35.
93. Vartiainen, M. (2001) Tuloksellisuuden arviointi käyttäytymistieteellisenä ilmiönä palkitsemisen näkökulmasta. Teoksessa: Suurnäkki, T. (toim.) Henkilöstövoimavarojen analysointi, seuranta ja kehittäminen. Asiantuntijat kertovat, ss. 74-80. Helsinki: Työturvallisuuskeskus, Kuntaryhmä.
92. Vartiainen, M. (1999) Palkitseminen ryhmämäisissä organisaatioissa. Työelämän tutkimus 10, 1, 30-33.
91. Vartiainen, M. (1998) Puntarissa organisaatioinnovaatioiden kansallinen perusta. Aikuiskasvatus 18, 2, 148-153.
90. Vartiainen, M. (1998) Yleistä teoriaa tarvitaan. Psykologia 33, 1, 25-27.
89. Vartiainen, M., Kasvi, J., Nieminen, M. & Pulkkis, A. (1996) Työorganisaation tietotekniikkavälineet -kohti verkostotuotantoa. Työelämän tutkimus 7, 1, 25-29.
88. Pulkkis, A., Vartiainen, M. & Laitinen, M. (1996) Työkonferensseista tuli yrityksille. Työelämän tutkimus 7, 1, 22-24.
87. Vartiainen, M. (1995) Work- and organizational psychology in Finland. EAWOP-Newsletter 5, 3, 5.
86. Vartiainen, M. & Ruohomäki, K. (1995) Yhteisellä avoimeen keskusteluun. Metalliteknikka 48, 1, 28-29.
85. Vartiainen, M., Pulkkis, A., Laitinen, M., Rinne, H., Winberg, C. & Havia, V. (1995) Ryväskeskittämisessä yritykset oppivat toisiltaan. Metalliteknikka 48, 8, 36-37.
84. Teikari, V. & Vartiainen, M. (1994) Tools for controlled change. Polysteikki 6, 14-16.
83. Vartiainen, M. & Ruohomäki, V. (1993) Työ- ja organisaatiopsykologian tila Suomessa. Psykologia 28, 5, 318-319.
82. Vartiainen, M., Hyötyläinen, R., Kasvio, A. & Ranta, J. (1993) Välineitä muutoksen hallintaan. Konepajamies 46, 9, 38-40.
81. Vartiainen, M. (1993) Siunattu laiskuus. Psykologiuutiset 11, 9.
80. Vartiainen, M. (1993) Nyt leikkaamaan! Psykologiuutiset 10, 9.
79. Vartiainen, M. (1993) Nuoret arvohylkiöinä. Psykologiuutiset 9, 9.
78. Vartiainen, M. (1993) Presidenttiehdokkaat luonneanalyysissä. Psykologiuutiset 8, 8.
77. Vartiainen, M. (1993) Tampereen toistatuhatta tarinaa. Psykologiuutiset 7, 9.
76. Vartiainen, M. (1993) Psykologisia ennätyksiä. Psykologiuutiset 6, 9.
75. Vartiainen, M. (1993) Torkut näytösoikeudenkäynnissä. Psykologiuutiset 5, 8.
74. Vartiainen, M. (1993) Työpsykologista teoriaa sveitsiläisellä ammattitaidolla: professori Ulichin hyvä työ. Psykologiuutiset 4, 9.
73. Vartiainen, M. (1993) Ylimääräisten lauseiden mysteeri. Psykologiuutiset 4, 8.
72. Vartiainen, M. (1993) Viisi päivää tutkijan elämässä. Psykologiuutiset 3, 6.
71. Vartiainen, M. (1993) Onko eurooppalainen psykologia omaperäistä? Psykologiuutiset 2, 9.
70. Vartiainen, M. (1993) Muutoksen hallinnan käytännölliset työvälineet. SIM - yhdistävä tekijä-seminaari, 2.-3.2.1993 Messukeskus, ss. 87-90. Helsinki: MET.
69. Kasvi, J.J.J., Pulkkis, A., Vartiainen, M. & Nieminen, M. (1993) PC kouluttaa tuotantolinjalla. Konepajamies 46, 10, 43-45.
68. Vartiainen, M. & Teikari, V. (1992) Muutoksen hallinnan käytännölliset työvälineet. Työelämän tutkimus 3, 4, 17-20.
67. Vartiainen, M. (1992) Suomen Yliopiston psykologian laitos. Psykologiuutiset 10, 9.
66. Vartiainen, M. (1992) Pieni mutta tärkeä ero. Psykologiuutiset 9, 9.
65. Vartiainen, M. (1992) Voiko tieteelliseen tietoon luottaa? Psykologiuutiset 8, 9.
64. Vartiainen, M. (1992) Arjen psykologisoituminen. Psykologiuutiset 7, 8.
63. Vartiainen, M. (1992) Aloitetaan rationalisointi kaduilta. Psykologiuutiset 6, 8.
62. Vartiainen, M. (1992) Farssi ja draama. Psykologiuutiset 5, 8.
61. Vartiainen, M. (1992) Hallittu muutos konepajassa - Neles-Jamesburyn tehdas 90. Ergonomia 2, 17-22.
60. Vartiainen, M. (1992) Von Münchhausenin oppi. Psykologiuutiset 4, 8.
59. Vartiainen, M. (1992) Terapeutti R-kioskilta. Psykologiuutiset 3, 8.
58. Vartiainen, M. (1992) Mitä? Psykologien työvälineetkö ruosteessa? Psykologiuutiset 2, 8.
57. Vartiainen, M. (1992) Potut pottuina eli saksilainen puhdistus. Psykologiuutiset 1, 8.
56. Ruohomäki, V. & Vartiainen, M. (1992) Työjärjestelmän kehittämismenetelmä ja -peli. Teoksessa:

- Ruohomäki, V. & Vartiainen, M. (Toim.) Simulaatiopelit oppivan organisaation koulutusvälineinä, ss. 75-87. TKK, Teollisuustalous ja työpsykologia, raportti no 140. Otaniemi.
55. Vartiainen, M. (1991) Työpsykologisia pohdiskeluja: persiljaa lohileivällä? *Psykologiuutiset* 11, 8.
54. Vartiainen, M. (1991) Kymmenen vuoden assosiaatioita. *Psykologia* 26, 6, 434-435.
53. Vartiainen, M. (1991) Juuret - työpsykologisia pohdiskeluja I. *Psykologiuutiset* 10, 8.
52. Vartiainen, M. (1991) Epäonnistuminen on kiinnostavaa. *Psykologia* 26, 5, 346-347.
51. Vartiainen, M. (1991) Kriisi on mahdollisuus. *Psykologia* 26, 4, 250-251.
50. Vartiainen, M. (1991) Työelämän oppimishaasteet ja oppimisen kehittäminen. Rehtoreiden neuvottelupäivät 30.9. - 1.10.1991, Hotelli Rauhalampi, Kuopio. 5 s.
49. Vartiainen, M. (1991) Katse horisonttiin. *Psykologia* 26, 3: 170-171.
48. Vartiainen, M. (1991) Suomen tiede - pikkuporsaiden risumajako? *Psykologia* 26, 2, 90-91.
47. Vartiainen, M. (1991) Erilaisten töiden samanarvoisuuden perusta. *Psykologia* 26, 1, 74-75.
46. Vartiainen, M. (1991) Asiantuntijoiden uskottavuuden ongelma. *Psykologia* 26, 1, 2-3.
45. Vartiainen, M. (1991) Tietokoneohjelmien käyttö psykologiassa. *Psykologia* 26, 2, 123-126.
44. Vartiainen, M. (1990) Hallittu muutos konepajassa. Teoksessa: Hallittu muutos - yhteinen haaste, ss. 62-65. Helsinki: Keko.
43. Vartiainen, M. (1990) Oppivan organisaation koulutusmenetelmät ja -välineet. *Työelämän Tutkimus* 1, 2, 10-11.
42. Vartiainen, M. (1990) Kirje Joulupukille. *Psykologia* 25, 426-427.
41. Vartiainen, M. (1990) Pilvilinna vai realistinen utopia? *Psykologia* 25, 322-323.
40. Vartiainen, M. (1990) Eino Kailan viittoittamaa tietä eteenpäin? *Psykologia* 25, 242-243.
39. Vartiainen, M. (1990) Unter den Linden - saksalainen kevät. *Psykologia* 25, 186-187.
38. Vartiainen, M. (1990) Kohti vuotta 2000. *Psykologia* 25, 2-3.
37. Vartiainen, M. (1990) Narsismista kaotismiin. *Psykologia* 25, 114-115.
36. Vartiainen, M. & Teikari, V. (1989) henkistä rasittavuutta voi mitata. *Työ Terveys Turvallisuus* 2, 34-35.
35. Vartiainen, M. (1989) 80-luvun saldo. *Psykologia* 24, 434-435.
34. Vartiainen, M. (1989) Itsemurhia, murhia ja salamurhia. *Psykologia* 24, 338-339.
33. Vartiainen, M. (1989) Ammattitaidon psykologiset vaatimukset. Teoksessa: 36. Työterveyspäivät 30.-31.10.1989 Helsingissä, ss. 135-144.
32. Vartiainen, M. (1989) Tietokirjoja psykologiasta tarvitaan. *Psykologia* 24, 162-163.
31. Vartiainen, M. (1989) Vahvan tekoälyn rajat ja mahdollisuudet. Teoksessa: Kieli, kognitio ja tekoäly, ss. 48-53. Mikkeli.
30. Vartiainen, M. (1989) Kirjoituksia kellarista - osa II. *Psykologia* 24, 82-83.
29. Vartiainen, M. (1989) Kirjoituksia kellarista - osa 1. *Psykologia* 24, 2-3.
28. Vartiainen, M. & Teikari, V. (1988) Uudet mahdollisuudet analysoida työtä. *Tuottavuus* 3, 16-18.
27. Vartiainen, M., Hämäläinen, H. & Backman, M. (1988) Psykotour 1988. *Psykologia* 23, 410-411.
26. Vartiainen, M. (1988) Sääteleyhierarkioiden merkitys työpsykologiassa. *Psykologia* 23, 187-191.
25. Vartiainen, M. (1988) Saksankielistä työpsykologiaa. *Psykologia* 23, 6, 488-492.
23. Vartiainen, M. (1988) Kasvihuoneilmiön psykologia. *Psykologia* 23, 4, 250-251.
22. Vartiainen, M. (1988) Psykologian laitokset suunnannäyttäjinä? *Psykologia* 23, 3, 162-163.
22. Vartiainen, M. (1988) Mihin psykologia on menossa? *Psykologia* 23, 2, 82-83.
21. Vartiainen, M. (1988) Psykologian pääoma. *Psykologia* 23, 1, 1-2.
20. Teikari, V. & Vartiainen, M. (1988) Monitaitoisuus ja joustavuus - haaste koulutukselle. Teoksessa: Hämäläinen, K. (Toim.) Henkilöstö - avain tulevaisuuteen, ss. 13-17. Aavaranta - sarja 11. Turku.
19. Kuisma, V.M. & Vartiainen, M. (1988) Joustavan valmistuksen ja konepaja-automaation koulutus. *Konepajamies* 41, 12, 18-22.
18. Vartiainen, M. & Teikari, V. (1987) Hyvän työn kehittämisen mahdollisuudet. *Työste* 4, 15-18.
17. Vartiainen, M. (1987) Työterveyden ja hyvinvoinnin psykologia. *Psykologia* 22, 445-446.
16. Vartiainen, M., Teikari, V. & Tunkelo, L. (1986) Rahan takia robotti ostetaan. *Tuottavuus* 11, 58-60.
15. Vartiainen, M. & Saarinen, O. (1985) Kouluttajien haasteina pelon ja tiedon kynnykset. *Tietotekniikka* 8, 26-29.
14. Vartiainen, M. & Saarinen, O. (1985) Valmisohjelmien oppimisen kynnykset. *Tietokone* 9, 56-57.
13. Vartiainen, M., Kuisma, V.M. & Teikari, V. (1985) Joustavien valmistusjärjestelmien käyttäjäkoulutus. *Konepajamies* 37, 2, 24-29.
12. Vartiainen, M. (1985) Perustietoja konttoriautomaatiosta. *Psykologia* 20, 1, 58-59.
11. Vartiainen, M., Teikari, V. & Pöyhönen, M. (1984) Työnopastus kehittää sisäisen mallin työstä. *Työ Terveys Turvallisuus* 12, 26-27.
10. Vartiainen, M. (1984) Lisää urheilun psykologiaa. *Psykologia* 19, 3, 233-234.
9. Vartiainen, M. (1984) Kirjoja uuden tekniikan käytön psykologiasta. *Psykologia* 19, 67-68.

8. Pöyhönen, M., Teikari, V. & Vartiainen, M. (1983) Työn oppimismallien rajat ja mahdollisuudet. *Psykologia* 18, 428-430.
7. Pöyhönen, M., Teikari, V. & Vartiainen, M. (1983) Kognitiivinen psykologia työelämän kehittämisessä. *Psykologia* 18, 179-181.
6. Vartiainen, M. (1982) Psykologian katselmus Jyväskylässä. *Psykologia* 17, 189-191.
5. Vartiainen, M. (1982) Psykologia ja teknisorganisatorinen muutos *Psykologia* 17, 403-404.
4. Vartiainen, M. (1981) Psykologinen väkivaltatutkimus. *Psykologia* 16, 2, 121-122.
3. Vartiainen, M. (1980) Vielä psykoterapiasta. *Psykologia* 15, 6, 325-326.
2. Vartiainen, M. (1980) Freud-kritiikkiä 20-luvulta. *Psykologia* 15, 5, 306-310.
1. Vartiainen, M. (1979) Biologismien maailmankuva. *Psykologia* 14, 6, 39-41

10. Patents, software programs, products

1. Henrichsson, M., Nieminen, M., Vartiainen, M. & Järvenpää, E. (1995) *Psyykku for Windows 1.22a* -ohjelma ja käsikirja, 38 s.
2. Yhteistyöpeli tiimien kehittämiseen (1995) Kehittämisryhmä: Paul Buhani, Matti Laitinen, Virpi Ruohomäki, Matti Vartiainen.
3. Kasvi, J.J.J., Nieminen, M., Vartiainen, M. & Pulkkinen, A. (1995) Teollisuustyön vuorovaikutteinen tietotukijärjestelmä, Interactive Task Support System, Interaktiv Montagestötte (Tuotteistettu Suomessa nimellä 'Task Supporter' Brainware Oy:n toimesta). Käsikirja: Teollisuustyön vuorovaikutteinen tietotuki - järjestelmän soveltamisohjeet. 21 s + 3 liitettä.